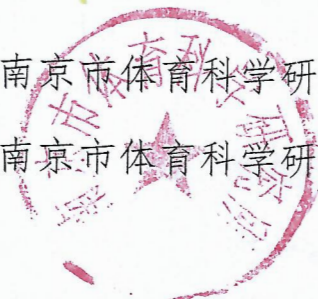


# 南京市体育科学研究所 整体绩效评价报告

评价对象：南京市体育科学研究所部门整体

部门名称：南京市体育科学研究所



二〇二四年六月

# 南京市体育科学研究所绩效评价

根据《中华人民共和国预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发〔2019〕6号）等文件的精神和要求，为进一步加强财政支出预算绩效管理，提高财政资金使用效益，提高南京市体育科学研究所（以下简称“市体科所”）预算绩效管理水平和保障部门更好地履行职责，市体科所开展绩效自评。评价工作结合市体科所部门职责、发展规划、年度预算、年度工作目标和管理工作情况，通过现场调研，运用绩效分析、因素法、成本法等方式进行。最终部门整体绩效综合评价得分为94.5分，等级为“优”。现将绩效评价情况报告如下：

## 一、部门（单位）基本概况

### （一）部门（单位）基本情况

南京市体育科学研究所位于南京市浦口区江浦街道城南河路99号青奥体育公园综合楼一楼，成立于1981年2月，是局直属的全额拨款副处级公益一类事业法人单位。

#### 1. 部门职能

根据市编办文件（宁编办字〔2013〕120号）的内容，市体科所主要职责是：承担体育专业训练的科技攻关和科技服务工作；承担公益性体育科研和国民体质监测服务等工作。

作为体育科技业务部门，市体科所切实明晰自身职责，认真明确自身定位，主要工作任务包括：（1）负责全市业余训练科研攻关服务工作，做好科学选材、训练监控、运动康复和运动营养等科技保障服务；（2）开展科学健身方面的指导、宣传和推广工作，做好全市国民体质监测业务管理与指导、全市业务人员培训与技术支持、公益

性国民体质检测服务；（3）全市体育科技学术研究与体育科研方法探索、交流。

## **2. 部门架构概况**

市体科所内设办公室、运动训练科、体质研究科、运动康复科。

## **3. 人员概况**

根据市编办文件（宁编办字〔2013〕120号）的内容，市体科所核定编制10人。2023年末在职在编9人，聘用人员8人。

## **4. 部门内部管理**

### **（1）内部制度建立情况**

市体科所建立了较完善的内部控制体系，完善了内部控制手册，包含了内部控制组织架构和工作机制、部门设置、岗位职责、人员管理、风险评估和控制方法、预算业务控制、收支业务控制、采购业务控制、资产业务控制、建设项目业务控制、合同业务控制及内部控制建立、执行、监督流程、内控评价，并建立了内部控制领导小组。将内部控制贯穿经济活动的决策、执行和监督全过程，涵盖经费使用、管理的相关业务和事项，实现对经济活动的全面控制。

### **（2）集体决策机制**

市体科所制定了“三重一大制度”，明确了部门“三重一大”事项的主要内容、参与集体决策的范围、“三重一大”事项决策程序、决策机构议事规则和实施、监督检查和责任追究。坚持民主集中制原则、责任追究原则，有效完善集体决策机制。

## **5. 资产情况**

2023年末市体科所资产合计140.75万元。流动资产7.67万元，占资产总额的5.45%，其中货币资金7.5万、预付账款0.26万；非流动资产132.99万，占资产总额的94.49%，其中固定资产原值891.75

万元，固定资产累计折旧 800.85 万元，固定资产净值 90.9 万，占资产总额的 64.58%；无形资产原值 62.96 万元，累计摊销 20.87 万元，无形资产净值 42.09 万，占资产总额的 29.9%。

2023 年市体科所较上年资产减少 69.81 万元，其中，流动资产减少 0.44 万元；固定资产原值增加 21.66 万元，其中上年采购的固定资产安装完成，记入固定资产科目 22.88 万元，本期新增固定资产 1.37 万元，报废处置固定资产 2.59 万元；固定资产净值减少 47.52 万元，主要为上年采购的固定资产安装，记入固定资产以及当期资产报废处置和累计折旧；无形资产原值增加 8.45 万元，无形资产净值增加 1.02 万元，主要为本期新增无形资产和累计摊销。2023 年末财务账面数与实有数一致。

## **6. 实验室建设情况**

市体科所已建成多个实验室，包括运动生理实验室、运动生化实验室、选材测试室、运动康复室、体质监测室，各个功能房运行良好，为运动员开展生理、生化、选材、康复等方面测试提供更为专业的场所，同时在市体校的生化实验室，也保障了市区内重点运动员测试需求。

### **（二）预算执行情况**

2023 年度收入年初预算数 405.01 万元，调整后预算数 714.23 万元，收入决算数 705.35 万元。决算数中财政拨款收入 705.33 万元，其他收入为 0.02 万元。

2023 年度支出年初预算数 405.01 万元，调整后预算数 714.23 万元，支出决算数 705.22 万元。分为基本支出和项目支出，其中基本支出决算金额为 338.51 万元，占总支出的 48%，项目支出决算金额为 366.71 万元，占总支出的 52%。

1. 基本支出情况：市体科所 2023 年基本支出年初预算为 306.57 万元，调整后的预算数为 346.13 万元，实际支出 338.51 万元，预算执行率 97.8%。

①人员经费：年初预算 276.46 万元，调整后的预算数为 314.41 万元，实际支出 307.85 万元，预算执行率 97.91%。

②日常公用经费：年初预算 30.11 万元，调整后的预算数为 31.72 万元，实际支出 30.66 万元，预算执行率 96.66%。

2. 项目支出情况：市体科所 2023 年项目支出年初预算 98.44 万元，调整后预算数为 368.1 万元，实际支出 366.71 万元，预算执行率为 99.62%。市体科所 2023 年度共有 16 个项目，主要为国家级体质测定与运动健身指导站建设经费、运动员营养品经费、体卫融合专项、运动处方库建设、江苏省国民体质监测、体育科研经费等。

3. 三公经费年初预算金额 44800 元，实际支出 44709.83 元，执行率 99.8%。

#### （四）单位绩效目标

##### 1. 中长期发展规划

根据市体科所部门整体支出绩效目标申报表中的内容，市体科所的中长期发展规划如下：

（1）科研助力竞技体育训练能力提升计划。促进科研和学术交流，促进体卫融合，建立运动损伤和康复等方面的服务中心。

（2）优秀运动员选材与培养能力提升计划。构建和完善标准化的运动员选材指标体系，探索和完善体育后备人才培养新模式。

（3）全民健身活动基层普及能力提升计划。建立“体卫融合”服务站等，形成具有南京特色的全民健身活动模式。

（4）南京国民体质监测研究能力提升计划。加强国民体质监测

网络建设，提升南京市开展体质监测服务水平和研究能力。

(5) 体育智库服务政府决策能力提升计划。建立南京市体育智库，打造专业化体育服务发展政策研究和服务平台。

(6) 信息科学技术创新应用能力提升计划。建立集选材、监控、心理、营养及康复于一体的数据平台，形成复合型专家信息库。

## 2. 年度主要任务

根据市体科所部门整体支出绩效目标申报表中的内容，市体科所的年度主要任务如下：

(1) 完善重点运动员名单和基础档案；制定备战新周期省运会重点运动员训练监控计划，做好队员身体机能评定，为科学指导训练提供依据；制定备战新周期省运会重点运动员运动营养补给方案，调整队员身体机能状态，做好科研需求保障服务。

(2) 完成上半年度运动员形态、机能、素质约 1200 人次普测工作，下半年度运动员形态、机能、素质约 1200 人次普测工作，配合市体育局，完成各区向市队输送运动员综合测评工作。

(3) 制定运动选材实验室功能布局方案，联合省体科所，融入功能性动作筛查（FMS）、运动心理评估等功能，建立数智化的运动员选材评估区。针对我市重点布局新增项目，结合各区向市队输送运动员的测评需求，选取 2-3 个项目开展选材标准完善优化工作，探索创建 1-2 个项目选材评价线上系统。

(4) 第二十八届体育科学论文报告会征文通知拟文工作、征文收集汇总工作及论文评审与选编排版编辑工作。局管科研课题申报通知指南拟文工作，组织实施局管课题研究项目申报工作，完成年度局管课题评审立项、结题等相关工作。

(5) 协调各区和相关单位，制定年度体测工作方案，下发《关于开展2023年南京市国民体测工作的通知》、《南京市国民体质测试抽样工作要求》，制定任务分解表。召开2023年度国民体质监测工作业务培训班，细化方案和会议议程，做好前期各项筹备工作。样本采集、数据上传，逐月审核，并及时汇总上报完成的工作量。跟踪开展市国民体质监测管理平台的维护工作。开展体测工作总结暨业务培训会。

(6) 组织开展“服务群众、你点我送”国民体质检测车公益体测系列服务达12场次。

(7) 开展2022年度体卫融合试点建设的评估和验收工作，开展2023年度新增试点的选址和调研活动。

(8) 指导南京市体育医院开展申报和共建市级运动促进健康中心工作，探索全市体卫融合数据管理及应用平台的建设，完成市级运动促进健康中心的建设，挂牌试运行。

(9) 定期召开专家座谈会，为体卫融合工作建言献策，定期开展义诊服务和宣教活动。

(10) 持续深入开发南京市运动处方库，定期召开专家论证（座谈）会，以体育科研课题为导向，带动各试点单位积极开展项目研究，不断充实运动处方库。总结优秀运动干预案例、汇编成册，联合市卫健部门开展学术交流活动。

(11) 搭建科研学术平台，推动科研成果落地。通过系统专题培训、业务交流、课题研究等方式，提升科研人员理论研究水平，积极与省内外著名高校和研究机构建立学术联系，采取“请进来、走出去”相结合的方式，积极开展和扩大对外学术交流与合作研究；以探索融

合发展为契机，鼓励学科交叉、提倡协作攻关，大力开展横向合作研究，带动训练监控、运动康复、科学健身指导等特色业务的能力建设和科技创新整体水平不断提高。

## 二、评价工作简述

### （一）基本情况

#### 1. 评价目的

通过对市体科所部门整体绩效综合评价，围绕部门职责、三定方案、工作发展任务规划目标，将部门预算收支全面纳入绩效管理，以预算资金为主线，统筹考虑部门决策、部门管理和业务活动，从履职产出效能、管理效率、业务管理效果、可持续效能和社会调查等方面，衡量部门整体及核心业务工作的实施效果，总结经验，查找问题，分析原因，有的放矢提出意见和建议，促进部门履职效能，提高财政资金使用效益。

#### 2. 评价依据

（1）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

（2）《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）；

（3）《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发〔2019〕6号）；

（4）《南京市全面实施预算绩效管理三年（2019-2021年）行动计划》（宁政办发〔2019〕84号）；

（5）《江苏省财政厅关于开展2019年省级财政支出绩效评价工作的通知》（苏财绩〔2019〕3号）；

（6）其他相关资料等。

### 3. 评价内容

一是评价以部门整体支出与产出的关系为主线，围绕部门年度工作规划、部门管理和履职效能等方面开展评价；二是与重大项目评价结合，以部门整体角度对部门当前的项目进行梳理，提出项目设置与预算安排的意见建议，促进部门更好地发挥职能作用。

### 4. 评价方法

主要运用成本效益分析法、比较法、趋势法、最低成本法、标杆法、询访法、公众评判法、统计计算法等进行综合评价。

### 5. 评价思路

部门整体支出绩效评价围绕部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，以部门履职情况为核心内容，统筹考虑资产和业务活动，从“部门决策”、“部门管理”、“部门履职”、“履职绩效”四个维度来设计指标、评价标准以及指标权重等，形成了绩效评价指标体系，综合衡量部门整体及核心业务实施效果。指标体系整体框架，包括4项一级指标、19项二级指标和43项三级指标组成。重点在“部门履职”和“履职绩效”上，权重达约70%。指标体系详见附件。

## （二）评价组织实施

### 1. 前期准备阶段

2024年5月初，成立内部绩效评价工作组，采用科室访谈、查看账册等方式，对市体科所部门职能、预算编制、预算执行情况、项目支出方向、部门产出、部门效益等方面进行了调研，同时收集部门及项目相关资料，形成了绩效评价总体思路。

### 2. 组织实施阶段

2024年5月中下旬，评价工作组通过部门访谈、查看账务、查看现场、搜集依据等方式获取科室及项目有关信息，为形成客观的评

价结论打下坚实基础。

### 3. 分析评价阶段

2024年6月初，评价工作组汇总、整理获取的财务数据和各科室提供的相关业务资料，综合运用比较法、公众评判法、逻辑分析等方法进行评价分析，依据制订的评价标准进行了评分，完成了绩效评价报告。

## 三、评价结论

根据市体科所部门职能和2023年度工作目标，对市体科所各科室进行现场调研和资料的搜集，评价组遵循客观、公正的原则，对采集数据进行核查考评分析，经综合评定，市体科所整体绩效评分结果为94.5分，绩效等级为“优”，各评价维度得分情况详见下表（评分依据详见附件）：

**市体科所整体绩效综合评价情况得分表**

| 评价维度 | 分值     | 评价得分  | 评价分值占比（%） |
|------|--------|-------|-----------|
| 部门决策 | 12.00  | 11.50 | 95.83     |
| 部门管理 | 20.00  | 18.50 | 92.50     |
| 部门履职 | 46.00  | 44.50 | 96.74     |
| 履职绩效 | 22.00  | 20.00 | 90.91     |
| 合计   | 100.00 | 94.50 | 94.50     |

## 四、绩效评价分析

### （一）部门整体绩效分析

结合市体科所的基本职责及工作目的，在指标分析的基础上，以点带面，紧紧围绕部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效几个维度来进行评价分析。

#### 1. 部门决策评价分析

该指标分值12分，评价得分11.5分。市体科所为加强决策管理，规范决策行为制定了一系列决策制度，如财务管理制度、合同管理制

度等，在重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金支付上，严格按照相关制度执行，做到信息公开、科学规范。同时，全所按照发展规划制定年度工作计划，计划实现的总体绩效及具体目标符合部门职能需求，并结合年度工作计划编制年度项目预算，做到部门职能、效能与财能统一。但部门年度工作计划不够细致，未能明确到部门与个人，且年度工作计划未见集体决策及正式下发文件等相关资料，扣0.5分；部门预算编制方面，预算编制科学规范，预算编制与重点工作任务相匹配。

## 2. 部门管理评价分析

该指标分值20分，评价得分18.5分。市体科所基本支出调整后预算数346.13万元，实际支出338.51万元，预算执行率97.8%；项目支出调整后预算数为368.1万元，实际支出366.71万元，预算执行率为99.62%；“三公经费”年初预算金额4.48万元，实际支出4.47万元，控制较好未超预算。市体科所所有较为完整管理制度，其中包含了财务管理制度、固定资产管理制度、合同管理制度、考勤制度、内部控制手册、营养品管理制度等一系列制度，制度建设比较健全。内控体系较为完善，但收支制度不够完善，扣0.5分；资产管理有待加强，扣0.5分；政府采购管理方面，市体科所根据事业发展规划和行政任务编制年度政府采购计划，按政府采购法有关规定购买服务、采购等，同时按要求评选招标代理机构，进行严格资质审查；市体科所制定了较健全的内部控制制度并落实，但内控运行方面有所不足，扣0.5分。

## 3. 部门履职评价分析

该指标分值46分，评价得分44.5分。根据市体科所各部门的职

能和年度工作计划，评价小组通过资料研读、科室访谈、基层调研及资金支出情况展开评价，市体科所 2023 年度履职情况完成较好，各项设施设备制度健全，日常维护工作到位，但在运动处方库建设方面还有提升空间，扣 0.5 分；利用南京市国民体质监测车开展“服务群众 你点我送”国民体质监测车公益性体适能测评获居民反馈较好，但宣传影响力有限，扣 1 分。具体履职情况如下：

### 3.1 丰富保障措施，提高训练备战科学性

(1) 开展重点运动员科研保障。全年开展重点运动员训练监控服务 600 余人次，组织医疗康复专家组重点围绕夏训和冬训系统周期为 4 家市属体校开展医疗康复专家巡诊服务达 66 人次。

(2) 完善备战选材工作。完成运动员形态、机能、素质大纲测试近 2700 人次、年度区向市队输送运动员综合测评工作 361 人次。

(3) 完善选材测试系统。完成数字化、智慧化运动选材实验室雏形建设，持续推进我市业训选材标准“补缺项”及部分项目优化完善工作。

### 3.2 强化队伍建设，完成各级国民体质监测任务

(1) 打造专业队伍。组织测试队伍参加国家级、省级相关培训班及系统内相关业务学习交流，录制专项业务培训视频，投放各级站点及宣传平台，开展线上自学及考核，将培训、宣传统筹推进。

(2) 完成各级体测任务。完成年度民生实事体质健康检测 5.3 万余人次，完成国家级常态化抽样试点工作测试 700 余人次，省级国民体质监测南京市抽样工作 3000 余人次，市级国民体质监测抽样 4400 余人次。

(3) 开展为民体测服务。开展“你点我送”服务，在 15 个社区开展体适能测试大车测试服务，为居民免费提供体质健康风险筛查与

个性化科学健身指导超 1000 人次。

### 3.3 整合体卫资源，构建运动促进健康新格局

(1) 推进市体卫融合机构五级体系建设。实现体卫融合服务机构全市全覆盖，各试点单位完成年度“民生实事”运动健身指导服务 4 万余人次、开具个性化运动处方 1.5 万余人次。

(2) 推进市级运动促进健康中心建设。研制市级中心建设标准和服务要求，指导“南京市运动促进健康中心”、“运动处方教学实训基地”、“运动处方研究中心”在市体育医院顺利挂牌。

(3) 优化体卫融合资源配置。采用局管重大定向课题研究的形式建设智能化运动处方库，推广单机版《南京市运动处方库》应用软件和 3000 个可调用的运动处方；召开培训会，对人才队伍与机构开展业务指导培训。

(4) 四是推广运动促进健康理念：编制运动处方宣传彩页 5000 余份投放，配合完成“宁体汇”体卫融合模块应用开发。

### 3.4 搭建学术交流平台，加快体育科技成果创新转化

(1) 拓展科研平台。成功挂牌“南京工业大学研究生工作站”，3 名副高级职称专业技术人员受聘校外导师。邀请省体科所专家开展运动心理健康培训 6 期，提升科研人员能力素质。

(2) 突出学术引领。开展南京市第二十八届体育科学论文报告会，征得论文 250 篇。市局管重大体育科研课题工作顺利开展，经专家评审议审定，5 项课题成功立项。

(3) 积极投稿第十三届全国体育科学大会、中国生理学会运动生理专委会学术研讨会，获墙报交流、书面交流 3 篇，获录用省级期刊 1 篇。

## 4. 履职绩效分析

该指标分值 22 分，评价得分 20 分。根据部门职责及工作任务的特点，对市体科所的绩效情况进行深入的综合分析。调查满意度方面扣 1 分；不能有效的运行信息化平台，扣 1 分。

#### 4.1 社会效益

围绕各类节日主题开展“你点我送”服务，先后在 15 个社区开展体适能测试大车测试服务，为居民免费提供体质健康风险筛查与个性化科学健身指导超 1000 人次，社会效益较好，达到预期。全面推进全民健身志愿服务队建设，从人员组成、队伍管理、活动策划等多方面进行提档升级，在全市范围内开展促进乡村振兴全民健身志愿服务系列活动，通过“点单”模式，将健身科普讲座、国民体质检测大车测试服务、体卫融合专家义诊、运动处方师坐诊等服务精准化送至百姓身边，公益服务质量高，群众反映较好，被评为全国文化科技卫生“三下乡”优秀团队、江苏省学雷锋活动示范点。

#### 4.2 满意度评价分析

根据对南京市 12 个区现有的 48 家体质监测站点相关负责人进行调研的结果显示，市体科所及时传达省、市上级部门关于体测工作相关文件和精神方面、为站点开展体测工作人员培训以及答疑方面、对市体科所体质监测工作方面的满意度情况较高，市体科所虽向受测群众发放相关满意度调查问卷，但未形成有效的表格记录，酌情扣 1 分。

#### 4.3 可持续发展能力

2023 年市体科所通过统筹规划，部门协同，完善服务架构，引导体育科研健康发展，推动体质监测工作惠及更多群众，科研保障促进竞技体育发展。同时，在信用化平台应用方面，市体科所利用平台集成体质监测数据，发布年度国民体质监测报告，为行业发展分析提供数据源支撑，整体运营良好。

## 五、存在的问题

### 1. 目标管理科学化有待深化

年度工作任务目标制定较为笼统，定性指标较多，定量指标较少，且未正式发文，顶层设计有待进一步提升，目标管理精细化不足，不利于履职绩效的有效监控和整体评价。

### 2. 部门内部控制工作有待加强

部分内控制度不够完善、执行过程中尚有缺陷，内控监督考核机制不到位，内控执行环节有待进一步加强。资产管理系统部分资产未写明规格型号和存放地点，造成盘点困难。

### 3. 科研工作有待提升

科研人员理论知识更新不及时，指导实践能力有欠缺；科研成果转化有待加强；信息化平台建设有待提升，体质监测数据未能形成有效科研成果。

## 六、对应的建议

### 1. 提升预算绩效管理水平

一是在年度工作目标上设立定量指标，推动部门目标管理工作优化；二是编制年度预算部门绩效目标申报表，正式发文，增强预算约束力，及时发现问题和差距，提升部门预算绩效管理水平。

### 2. 加强内部控制管理

明确规定各业务流程中各科室、各岗位职责、强化工作分工，职责分离；建立健全内部监督机制，实施监督，定期检查；强化各业务科室沟通渠道，建立有效沟通机制；强化岗位人员的培训，提高业务素质，对岗位工作情况实行绩效考核制度。加强资产系统管理，及时更新资产存放位置，定期盘点，及时处置已达报废标准的资产。

### 3. 提升科研创新能力

借助高校、省体科所等科研力量，发挥国民体质监测数据平台作用，探索挖掘科研成果，寻求业务领域创新与突破，提升科技研究水平及成果的含金量。同时建立业务人员学习制度，提升业务人员的科研水平，提供良好学习交流平台，鼓励职工进行专业知识深造，不断提升科研人员的科技攻关水平。

附表：2023年南京市体育科学研究所整体绩效评价指标体系表

南京市体育科学研究所

2024年6月18日



附件：

南京市体育科学研究所 2023 年部门整体绩效评价指标表

| 一级指标          | 二级指标          | 三级指标         | 四级指标 |       | 标准   | 指标说明  | 评价要点 | 得分   | 评分规则 |
|---------------|---------------|--------------|------|-------|--|---|------|--|------|
|               |               |              | 名称   | 分值    |  |   |      |  |      |
| A 部门决策 (12 分) | A1 决策机制 (4 分) | A11 决策制度的规范性 | 1    | 健全、完善 | 评价体科所为加强决策管理,规范决策行为制定的各项决策制度,评价决策制度是否符合国家方针政策、法律法规,省、市政策的决策部署,各项决算制度是否健全、完善。 | ①是否已制定或具有决策制度;<br>②相关决策制度内容、体育科研发展规划布置。         | 1    | 决策制度健全、完善,得满分;无决策制度,得 0 分;每发现一项决策制度不健全、不完善扣 0.5 分。                   |      |
|               |               | A12 决策流程的科学性 | 1    | 规范、科学 | 评价体科所整体决策程序,尤其是重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金支付,决策过程是否科学规范。                         | 重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金支付的调研、评审、信息公开、参与人员等决策过程。 | 1    | 重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金经集体讨论,做出决定决策,报批、报备过程规范,民主决策程序执行良好,得满分;否则酌情扣分。 |      |

|               |                    |   |       |   |  |     |  |
|---------------|--------------------|---|-------|---|--|-----|--|
|               | A13 决策执行监督制衡机制     | 2 | 制衡、协调 | 评价体科所内部机构职权设置和配置,权利制衡情况,是否建立决策、执行、监督相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。            | ①部门及人员的职责,年度工作任务;②各部门及人员在部门事务中担当的角色,决策、执行、监督职能区分及运行情况。 | 2   | 事务决策、执行、监督相互制约协调运行,权力相互制衡,得满分;每发现一项权力集中、滥用职权,不相容职务未分离等情况扣0.5分。 |
| A2 中长期规划(2分)  | A21 中长期规划明确性       | 1 | 明确    | 评价体科所履职事业发展规划具体细化情况   | ①是否已制定或具有中长期规划;②中长期规划内容,是否结合地域、经济、人文以及传统优势、劣势项目而制定     | 1   | 中长期规划明确、合理,得满分;规划不合理,可操作实践性弱,酌情扣分;无中长期规划,不得分。                  |
|               | A22 中长期规划与部门职能的匹配性 | 1 | 匹配    | 评价体科所履职事业发展规划与部门职能相关性、一致性   | ①中长期规划挂钩落实到部门及人员;②落实内容与部门职能的适应与匹配情况                    | 1   | 中长期规划能够与部门职能相匹配,得满分;每发现不合理之处扣0.5分。                             |
| A3 年度工作计划(2分) | A31 年度工作计划明确性      | 1 | 明确    | 评价体科所的年度工作计划,设定是否科学、合理、明确,是否量化、细化,计划实现的总体绩效及具体目标,工作计划是否符合体科所部门职能需求。 | ①年度三定方案,各项工作计划任务;②年度工作绩效总体目标及实现的具体目标。                  | 0.5 | 年度工作计划、绩效及目标明确、全面、完整,经集体决策,正式下发文件,得满分;缺失一项扣0.5分;无年度工作计划,得0分。   |

|               |                     |   |      |  |                                |   |   |
|---------------|---------------------|---|------|--|--------------------------------|---|---|
|               | A32 年度工作计划与部门职能的匹配性 | 1 | 匹配   | 评价体科所年度工作计划任务落实到具体部门及人员实施安排情况,是否明确合理,是否与各部门的职能、人员相符。                                     | ①年度工作计划任务落实到部门及人员情况;②部门职责。     | 1 | 年度工作计划任务明确落实到具体部门及人员,安排明确合理,与部门及人员职能相匹配,得满分;每发现安排不合理之处扣0.5分。        |
| A4 部门预算编制(4分) | A41 预算编制科学规范        | 2 | 科学规范 | 评价体科所预算编制是否规范、完整,是否符合部门发展需求,资金分配安排是否科学、合理;预算编制是否体现部门职能、效能与财能统一。                          | ①预算编制流程;②预算编制内容;③各部门职责及预算资金需求。 | 2 | 年度资金预算流程规范完整,资金安排合理,与部门职能、年度工作任务及目标相匹配,得满分;每发现安排不合理之处扣0.5分。         |
|               | A42 预算编制与重点工作任务的匹配性 | 2 | 匹配   | 评价体科所年度预算安排的与部门履职和发展密切相关,且具有明显社会和经济影响、政府关心及社会比较关注的重点项目及资金是否明确、科学、合理;部门重要职责及重点任务是否得到有效保障。 | ①年度重点工作任务及目标;②重点工作预算安排的保障资金。   | 2 | 年度安排的重点项目及资金明确、科学、合理,无重点项目偏离、遗漏、重复等情况,得满分;否则,每发现一项偏离、遗漏、重复等情况扣0.5分。 |

|                 |             |               |   |       |  |   |     |  |
|-----------------|-------------|---------------|---|-------|--|---|-----|--|
| B 部门管理<br>(20分) | B1 预算执行(6分) | B11 部门预算执行率   | 2 | 100%  | 评价体科所部门预算实际执行情况。                                   | 预算执行率=(实际执行支出数/预算数)×100%。                               | 2   | 执行率≥92%,得满分;92%>执行率≥85%,得1分;85%>执行率≥75%,得0.5分;执行率<75%,得0分。 |
|                 |             | B12 专项资金执行率   | 2 | 100%  | 评价体科所专项资金实际执行情况。                                   | 专项资金执行率=(实际执行支出数/预算数)×100%。                             | 2   | 执行率≥90%,得满分;90%>执行率≥80%,得1分;88%>执行率≥70%,得0.5分;执行率<70%,得0分。 |
|                 |             | B13 “三公”经费控制率 | 1 | ≤100% | 评价体科所“三公”经费预算、实际执行情况,考核“三公”经费的控制情况。                | ①“三公”经费预算情况;②“三公”经费实际执行情况;③“三公”经费超支情况。                  | 1   | “三公”经费使用超支,每超支一项扣0.5分,若不超支则不扣分。                            |
|                 |             | B14 预决算信息上报情况 | 1 | 完整、合规 | 评价体科所是否按照财政局及体育局规定按时上报预决算信息;评价预决算管理的公开透明度、完整性与合规性。 | ①是否按规定上报预决算信息;②是否按规定时限上报预决算信息;③预决算信息内容的完整性、合规性,有无隐瞒、差错。 | 1   | 预决算按规定上报,内容和时限符合要求,得满分;否则,每发现一项不符合预算公开要求,扣0.5分。            |
|                 | B2 收支管理(3分) | B21 收支管理制度健全性 | 1 | 健全    | 评价体科所为加强收支管理,规范收支行为,制定的管理制度是否有健全、完善。               | ①是否已制定或具有收支管理制度;②相关收支管理是否健全、合法、合规、完整。                   | 0.5 | 收支制度健全、完善,得满分;无收支制度,得0分;每发现一项收支制度不健全、不完善,扣0.5分。            |

|             |  |                 |   |      |  |   |     |   |
|-------------|--|-----------------|---|------|--|---|-----|---|
|             |  | B22 收支管理是否按制度执行 | 1 | 执行规范 | 评价体科所是否严格执行预算批复和相关财务管理制度规定,收支管理是否规范;收支是否与预算计划一致,是否均纳入预决算;是否有挪用、挤占、虚列和报销不规范等财务收支行为;专款是否专账核算、专用。 | ①收支是否符合国家财经法规、财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法等规定;②资金的支付是否有完整的审批程序和手续;③项目的重大开支是否经过评估论证;④是否符合部门预算批复的用途;⑤资金是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;⑥专款是否专用,专账核算;⑦收支是否均纳入预决算。 | 1   | 收支管理执行规范,得满分;会计核算不规范,支出依据不合规,虚列支出,截留、挤占、挪用资金,超标列支等,每发现一项收支不合规情况,扣0.5分,扣完为止。 |
| B3 资产管理(2分) |  | B31 资产管理制度健全性   | 1 | 健全   | 评价体科所为加强资产管理,规范资产管理行为,制定的管理制度是否有健全、完善。   | ①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资产管理制度是否健全、合法、合规、完整。   | 1   | 资产管理制度健全、完善,得满分;无资产管理制度,得0分;每发现一项资产管理制度不健全、不完善,扣0.5分。                       |
|             |  | B32 资产管理是否按制度执行 | 1 | 执行规范 | 评价体科所资产管理是否符合规定,资产是否合理配置且得到有效使用;资产维护是否保养得当;资产是否定期清查,保障账实相符;资产处理程序是否合规,非税收入是否及时                 | ①资产明细、实物;②资产配置及处置;③资产维护、盘点及清理。  | 0.5 | 资产得到有效管理使用,得满分;每发现一项资产配置不合理、闲置或利用率不高造成财政资金浪费、资产管理不善等情况,扣0.5分。               |

|                 |                   |   |      |   |   |   |   |
|-----------------|-------------------|---|------|---|---|---|---|
|                 |                   |   |      |   | 上缴。   |   |   |
| B4 政府采购管理(2分)   | B41 政府采购管理制度健全性   | 1 | 健全   | 评价体科所为采购行为,制定的管理制度是否有健全、完善。   | ①是否已制定或具有采购管理制度;②相关采购管理制度是否健全、合法、合规、完整。     | 1 | 采购管理制度健全、完善,得满分;无采购管理制度,得0分;每发现一项采购管理制度不健全、不完善,扣0.5分。       |
|                 | B42 政府采购管理是否按制度执行 | 1 | 执行规范 | 评价体科所是否根据事业发展规划和行政任务编制年度政府采购计划,是否按政府采购法有关规定购买服务、采购等,是否对相关单位是否进行了严格资质审查。 | ①年度政府采购计划;②年度购买服务、采购情况;③招投标资料、采购合同及供应商资质。   | 1 | 部门采购行为按政府采购法等制度执行良好,得满分;每发现一项采购行为不合规,扣0.5分。                 |
| B5 建设项目管理((1分)) | B51 建设项目管理制度健全性   | 1 | 健全   | 评价体科所为建设项目行为,制定的管理制度是否有健全、完善。   | ①是否已制定或具有建设项目管理制度;②相关建设项目管理制度是否健全、合法、合规、完整。 | 1 | 建设项目管理制度健全、完善,得满分;无建设项目管理制度,得0分;每发现一项建设项目管理制度不健全、不完善,扣0.5分。 |

|               |  |                   |   |        |   |  |     |   |
|---------------|--|-------------------|---|--------|---|--|-----|---|
|               |  | B52 建设项目管理是否按制度执行 | 1 | 执行规范   | 评价体科所项目建设的审批报备情况, 预算及实际执行情况, 是否超规模, 超预算建设项目。  | 建设项目审批、报备、执行。  | 1   | 建设项目按规定执行, 得满分; 每发现一项建设项目执行不完善, 扣 0.5 分。  |
| B6 内部控制管理(3分) |  | B61 内部控制建设情况      | 1 | 健全     | 评价体科所内部控制, 是否提升内部治理水平, 合理保证单位经济活动合法合规, 促进依法行政, 规范内部权利运行, 在廉政建设中是否发挥作用, 是否能有效防范舞弊, 提高公共服务的效率和效果。 | ①是否已制定或具有内部控制管理规范; ②内部控制的全面性, 是否贯穿决策、执行和监督全过程, 覆盖单位的各种业务和事项; ③在全面控制的基础上, 对重要业务事项和高风险领域的控制举措; ④内部控制中的制衡性, 在机构设置及权责分配、业务流程等方面形成的相互制约、相互监督。 | 1   | 内部控制管理规范, 能提升部门内部治理水平, 合理保证经济活动合法合规, 规范内部权利运行, 促进依法行政, 能有效防范舞弊, 提高公共服务的效率和效果, 得满分; 每发现一项内部控制不完善之处, 扣 0.5 分。 |
|               |  | B62 内部控制执行情况      | 1 | 执行规范   | 评价体科所内部控制是否得到了有效运行。   | 部门内部控制执行情况。  | 0.5 | 内部控制得到了有效运行, 得满分; 每发现一项内部控制未得到有效运行之处, 扣 0.5 分。  |
|               |  | B63 内部控制监督评价      | 1 | 有效监督评价 | 评价体科所是否对内部控制的建立及运行进行内部监督及评价, 对监督及评价发现的问题是否  | ①内部内控监督及评价报告; ②原因是否及时查明; ③反馈及纠正情况。   | 1   | 有内部内控监督及评价报告, 得 0.5 分; 及时反馈原因及纠正, 得 0.5 分。  |

|               |            |   |       |   |   |    |  |
|---------------|------------|---|-------|---|---|----|--|
|               |            |   |       |   | 及时查明原因并纠正。  |    |  |
| B7 预算绩效管理(3分) | B71 组织管理情况 | 1 | 规范    | 评价体科所预算绩效管理情况,是否制定了有关预算管理制度,预算管理是否得到具体落实,部门或人员职能是否配置,是否针对预算设定了指标体系。 | ①预算管理制度;②预算管理职能配置,部门及人员;③针对预算设定的指标体系。                       | 1  | 预算管理落实到部门及人员,制定了相关预算管理制度,预设了指标体系,得满分;否则,扣对应分。    |
|               | B72 工作开展情况 | 1 | 有效开展  | 评价体科所的预算绩效开展情况,是否进行了事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。                       | ①落实的考评部门及人员;②考评制度、过程;③考察政策(项目)评价报告及整改落实。                    | 1  | 考评政策(项目)达5个以上且形成报告,得满分;未开展预算绩效管理,不得分;根据绩效开展情况得分。 |
|               | B73 绩效信息上报 | 1 | 完整、合规 | 评价体科所是否按照财政局及体育局有关规定上报绩效信息;评价绩效信息上报的完整性与合规性。                        | ①上报的绩效信息;②绩效信息上报时限;③上报绩效信息内容,是否完整、合规,有无隐瞒、差错,公开内容与社会关注的匹配度。 | 1  | 绩效按规定进行上报,内容和时限符合要求,得满分;否则,每发现一项不符合信息公开要求,扣0.5分。 |
| 共性指标小计        |            |   | 32    |   |   | 30 |  |

|                               |                               |                     |             |        |                                  |   |  |                                       |   |
|-------------------------------|-------------------------------|---------------------|-------------|--------|----------------------------------|---|--|---------------------------------------|---|
| C 部门<br>履职<br>情况<br>(46<br>分) | C1 运动训<br>练科研服<br>务(15分)      | C11 全市科学选材测<br>试    | 测试指标合<br>理性 | 3      | 科<br>学、<br>合<br>理                | 评价体科所年度内<br>对 2023 年区向市队<br>输送运动员选材和<br>对市代表队业余运<br>动员形态、机能和部<br>分素质普测工作测<br>试指标的合理性、打<br>造数智化选材测试<br>室 | 选材工作测试指标情况,建立数<br>智化的运动员选材评估区。   | 3                                     | 参照《南京市运动员选<br>材评价标准》,指标科<br>学合理,建成数智化选<br>材评估区得 1 分; 否<br>则,酌情扣分。                         |
|                               |                               |                     | 重点工作完<br>成率 | 3      | 100%                             | 评价体科所年度内<br>对 2023 年区向市队<br>输送运动员选材测<br>试和对市代表队业<br>余运动员形态、机能<br>和部分素质普测工<br>作完成情况                      | 年度内对 2023 年向市队输送运<br>动员选材测试和对市代表队业<br>余运动员形态、机能和部分素质<br>普测工作时间安排、规定测试人<br>数。 | 3                                     | 参照《江苏省基层业余<br>训练单位管理达标评<br>定办法》,按时间节点<br>完成规定测试人数,得<br>1 分;未完成测试人数<br>或时间安排不合理扣<br>0.5 分。 |
|                               |                               |                     | 完成质量情<br>况  | 3      | 高<br>质、<br>高<br>标                | 评价体科所年度内<br>区向市队输送运动<br>员选材测试和对市<br>代表队业余运动员<br>形态、机能和部分素<br>质普测工作完成质<br>量情况。                           | ①选材测试工作完成情况,相关<br>训练单位反馈;②选材输送质量<br>是否合理。                                    | 3                                     | 测试指标全面,测试数<br>据精确,相关训练单位<br>反馈影响好,完成规定<br>人数,得满分;否则,<br>每发现一项不合理之<br>处扣 0.5 分。            |
|                               | C12 二十一届省运会<br>体育科研跟队保障工<br>作 | 重点运动员<br>训练监控计<br>划 | 2           | 完<br>成 | 评价体科所对二十<br>一届省运会重点运<br>动员训练监控计划 | 制定备战二十一届省运会重点<br>运动员训练监控计划,做好队员<br>身体机能评定,为科学指导训练   | 2  | 训练监控计划制定完<br>成,能为科学指导训练<br>提供依据,得满分;否 |   |

|                              |                             |              |               |   |       |  |  |   |   |
|------------------------------|-----------------------------|--------------|---------------|---|-------|--|--|---|---|
|                              |                             |              |               |   |       | 完成情况。                                    | 提供依据。  |   | 则，酌情扣分。   |
|                              |                             |              | 重点运动员运动营养补给方案 | 2 | 完成    | 评价体科所对二十一届省运会重点运动员养补给方案完成情况。             | 制定备战二十一届运会重点运动员运动营养补给方案,调整队员身体机能状态,做好科研保障服务。 | 2 | 养补给方案制定完成,能有效调整队员身体机能状态,得满分;否则,酌情扣分。                          |
|                              |                             |              | 助力专家团队相关保障工作  | 2 | 完成    | 评价体科所对二十一届省运会科技助力专家团队相关保障工作协助情况。         | 配合协调备战二十一届省运会科技助力专家团队相关保障工作。                 | 2 | 配合协调备战二十届省运会科技助力专家团队相关保障工作完成,得满分;否则,酌情扣分。                     |
| C部门<br>履职<br>情况<br>(46<br>分) | C2 全市国民体质监测管理和测试服务<br>(15分) | C21 年度国民体质测试 | 重点工作完成率       | 3 | 100%  | 评价体科所在市体育局统一部署下,指导各区体育局完成了全市国民体质监测任务的情况。 | 全市年度测试完成总人数。                                 | 3 | 完成全市年度测试人数,得满分;否则,不得分。  |
|                              |                             |              | 完成质量情况        | 3 | 高质、高标 | 评价体科所年度全市国民体质监测任务完成质量。                   | ①核查有效测试数据;②撰写年度全市国民体质监测公报;                   | 3 | 在年度测试人数基础上核查有效数据,撰写年度全市国民体质监测公报,得满分;否则,未完成一项或每发现一项不合理之处扣0.5分。 |
|                              |                             | C22 公益性体质测试  | 社会效益          | 3 | 增加影响  | 评价体科所开展“服务群众 你点我送”                       | ①测试结果,公益测试人数;②市民反馈。                          | 2 | 宣传效果佳,市民反馈良好,得满分;否则,  |

|               |  |                       |          |   |          |   |   |   |   |
|---------------|--|-----------------------|----------|---|----------|---|---|---|---|
|               |  |                       |          |   | 力        | 国民体质监测车公益性体适能测评,是否充分发挥社会效益。                   |   |   | 酌情扣分。                                   |
|               |  | C23 体质监测网络体系建设        | 监测网络体系维护 | 2 | 科学、合理、有效 | 评价体科所在全市体质监测网络体系建设方面,是否有效开展相关业务指导、维护和数据审核等情况。 | ①全市体质监测网络体系建设形成;②开展各级站点业务指导、维护、数据审核等工作;③各级站点对于相关工作的情况反馈。                            | 2 | 建设形成全市体质监测网络体系,指导、维护各级站点业务,得满分;否则,酌情扣分。 |
|               |  | C24 定期开展年度国民体质监测工作会议  |          | 2 | 完成       | 评价体科所是否定期召开全市国民体质监测工作总结会。                     | ①年度至少召开一次全市国民体质监测工作总结会;②召开各区及站点体质监测业务工作交流会。   | 2 | 定期召开相关工作会议,得满分;否则,酌情扣分。                 |
|               |  | C25 定期开展全市国民体质监测业务培训会 |          | 2 | 完成       | 评价体科所是否定期开展体质监测工作业务培训会。                       | ①培训内容涵盖国民体质监测软件平台的使用方法、体质监测测试方法、科学健身指导等;②培训覆盖面涉及各区、各级站点。                            | 2 | 定期开展相关培训会,得满分;否则,酌情扣分。                  |
| C3 体育科技研究(5分) |  | C31 体育科学论文报告会开展情况     |          | 3 | 完成       | 评价体育科学论文报告会开展情况。                              | ①南京市第二十八届体育科学论文报告会征文通知拟文工作;②南京市第二十八届体育科学论文报告会征文收集汇总工作;③配合做好南京市第二十八届体育科学论文报告会召开筹备工作。 | 3 | 体育科学论文报告会顺利完成,得满分;否则,酌情扣分。              |

|               |               |                      |          |   |    |   |  |     |  |
|---------------|---------------|----------------------|----------|---|----|---|--|-----|--|
|               |               | C32 重大体育科研课题研究组织开展情况 |          | 2 | 完成 | 评价重大体育科研课题研究组织开展情况                      | ①征集汇总 2023 年度市体育局重大体育科研课题研究项目申报工作；②配合做好年度局管课题评审立项等相关工作。                        | 2   | 重大体育科研课题研究组织开展顺利完成，得满分；否则，酌情扣分。                    |
|               | C4 体卫融合 (9 分) | C41 推进全市体卫融合五级服务体系建设 |          | 6 | 完成 | 评价体科所体卫融合工作开展情况                         | ①开展 2022 年度试点建设的评估和验收工作；②开展 2023 年度新增试点的选址和调研活动；③指导南京市体育医院开展申报和共建市级运动促进健康中心工作。 | 6   | 体科所落实完善体卫融合工作，得满分；否则，酌情扣分。                         |
|               |               | C42 运动处方库的推进落实       |          | 3 | 完成 | 评价运动处方库建设情况                             | ①定期开展专家义诊服务和宣教活动②持续深入开发南京市运动处方库，召开专家论证（座谈）会                                    | 2.5 | 运动处方库建设仍有提升空间                                      |
|               | C5 人才培养 (2 分) | C51 科研人员培养           | 队伍结构     | 2 | 合理 | 评价体科所科研人员培养机制。                          | ①科研人员结构；②科研及管理人员培训机制；  | 2   | 科研人员结构合理，完成年度科研培训学习计划，得满分；否则，每发现一项未完成扣 0.5 分，扣完为止。 |
| D 履职绩效 (22 分) | D1 社会效益 (8 分) | D11 人文效益             | 市民身体素质增强 | 8 | 增强 | 评价体质测试现场是否提供体质检测报告和健身指导，市民检体质检测合格率是否提升。 | ①体质检测现场提供相关测试评价报告；②提供专家咨询服务；③年度市民体质有所改善。                                       | 8   | 体质检测现场提供相关测试评价报告和专家咨询服务；年度市民体质有所改善，得满分；否则，酌情扣分。    |

|        |                    |            |                |     |                   |   |  |      |   |
|--------|--------------------|------------|----------------|-----|-------------------|---|--|------|---|
|        | D2 满意度<br>(10分)    | D21 调查满意度  |                | 10  | 满意<br>率<br>100%   | 评价体科所是否向有关承训单位、受测群众发放相关满意度调查问卷。                                   | 对承训单位发放满意度调查问卷(50份)；对受测群众发放满意度调查问卷(50份)。                       | 9    | 发放问卷，满意度 $\geq 90\%$ 得10分； $90\% >$ 满意度 $\geq 80\%$ 得7分； $80\% >$ 满意度 $\geq 60\%$ 得4分；低于60%不得分；另有效问卷份数不满足评价份数，酌情扣分。 |
|        | D3 可持续发展能力<br>(4分) | D31 体育服务体系 | 完善体育服务体系       | 2   | 完<br>善、<br>带<br>动 | 评价体科所通过统筹规划，部门协同，完善服务架构，引导体育科研健康发展；推动体质监测工作惠及更多群众，科研保障促进竞技体育发展情况。 | 体育服务体系完善，推动体育事业可持续良性发展。  | 2    | 搭建的体育服务体系完善，推动体育事业可持续良性发展，得满分；否则，酌情扣分。  |
|        |                    | D32 信息化建设  | 信息化服务平台完善，数据集成 | 2   | 集<br>成            | 评价体科所各信息化平台应用情况，信息化数据集成情况，全市体质监测数据库情况。                            | ①信息化各平台运行情况，运营是否良好，功能是否存在重合、浪费等情况；②体质监测统计数据集成等，为行业发展分析提供数据源支撑。 | 1    | 信息化各平台运行良好，功能不重合，不浪费，信息化大数据集成，数据便于监测、分析，得满分；否则，酌情扣分。  |
| 个性指标小计 |                    |            |                | 68  |                   |   |  | 64.5 |   |
| 合计     |                    |            |                | 100 | -                 | -   | -  | 94.5 | -   |