

南京市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：南京市体育健身气功管理中心

项目名称：体育市场监管经费

项目实施年度：2024

填报人：王姝懿

联系电话：89602506

年度绩效目标：高效保障全市高危险性体育项目经营市场平稳有序发展。

年度绩效目标完成情况：高效保障全市高危险性体育项目经营市场平稳有序发展。

项目名称

年初预算数

实际执行数

是否偏差

体育市场监管经费

45.6

45.6

否

评价指标

一级指标

二级指标

三级指标

年初指标值

实际完成值

权重

得分

评分依据

未完成指标原因分析

决策

项目立项

立项程序规范性

规范

达成预期目标

2

2

评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；

立项依据充分性

充分

达成预期目标

2

2

评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济

绩效目标

绩效指标明确性

明确

达成预期目标

2

2

评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩

绩效目标合理性

合理

达成预期目标

2

2

评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工

资金投入

资金分配合理性

合理

达成预期目标

2

2

评价要点：①预算资金分配依据是否充分；

预算编制科学性

科学

达成预期目标

2

2

评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容

过程

资金管理

资金到位率

100%

达成预期目标

3

3

资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。

资金使用合规性

合规

达成预期目标

4

4

评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以

预算执行率

=100%

100.00%

3

3

预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。

组织实施

管理制度健全性

健全

达成预期目标

2

2

评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理

制度执行有效性

有效

达成预期目标

6

6

评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程

产出指标

数量指标

行政执法重点工作完成情况

有效执行

达成预期目标

10

10

评价要点：①配合省体育局对全市经营高危险性体育项目

质量指标

年度组织竞赛情况

有效执行

达成预期目标

10

10

评价要点：全市游泳社会体育指导员技能竞赛组织开展情

时效指标

重点工作完成进度

100%

达成预期目标

10

10

评价要点：评价对全市经营高危险性体育项目市场监管情

社会效益

处理群众咨询、求助、举报事件

及时高效

达成预期目标

40

40

评价要点：评价单位履行职责、依法办事、依法行政、杜绝

100

注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分（总分100）。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。

2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。



南京市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位:		南京市疾病预防控制中心		项目名称:		资产采购		
项目实施年度:		2024						
填报人:		王姝懿		联系电话:		89602506		
年度绩效目标:		满足正常办公需求。						
年度绩效目标完成情况:		满足办公需求。						
项目名称		年初预算数		实际执行数		是否偏差		
资产采购		2.4		2.39		否		
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	未完成指标原因分
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济评价要点: ①项目是否按照规定的程序申请设立; ②审	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点: 如未设定预算绩效目标, 也可考核其他工作	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点: ①预算资金分配依据是否充分; ②资金分配	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以	
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	预算执行率= (实际支出资金 / 实际到位资金) × 100%。	
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	资金到位率= (实际到位资金 / 预算资金) × 100%。	
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	评价要点: ①项目是否制定合理的实施计划, 实施过程	
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理	
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2		
产出指标	数量指标	采购到位率	≥95	100.00	10	10	评价要点: 是否完成采购目标。评分规则: 已完成满分, 未	
	质量指标	安全高效	安全	达成预期目标	5	5	评价要点: 是否按照采购要求渠道开展采购流程。评分规	
	时效指标	采购完成进度	≥95	100.00	10	10	评价要点: 是否按照进度完成采购指标。评分规则: 按进度	
	成本指标	科学合理	合理	达成预期目标	5	5	评价要点: 成本指标设定是否科学合理。评分规则: 合理满	
效益指标	经济效益	提高工作效率	有效	达成预期目标	10	10	评价要点: 采购产品是否有助于提升工作效率。评分规则:	
	社会效益	服务中心工作	有效	达成预期目标	10	10	评价要点: 采购是否服务中心工作。评分规则: 达到预期目	
	生态效益	推广无纸化办公	有效	达成预期目标	10	10	评价要点: 采购无纸化办公设	
	可持续影响	满足正常办公需求	满足	达成预期目标	10	10	评价要点: 采购产品能满足正	
						100		

注: 1、自我评价可参考绩效目标, 结合实际情况设置相应评价指标, 并分别打分(总分100)。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据, 其中定量指标需增列评分公式。

南京市本级项目支出绩效自我评价情况表									
填报单位:		南京市体育局健身气功管理中心		项目名称:		健身气功宣传推广经费			
项目实施年度:		2024							
填报人:		朱懿		联系电话:		89602506			
年度绩效目标:		完成年度健身气功科重点工作目标。							
年度绩效目标完成情		完成年度健身气功重点工作。							
项目名称		年初预算数		实际执行数		是否偏差			
健身气功宣传推广经费		24		21.82		是			
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	未完成指标原因分析	
一级指标	二级指标	三级指标							
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点: ①项目是否按照规定的程序申		
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律		
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分		
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点: (如未设定预算绩效目标, 也		
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点: ①预算编制是否经过科学论		
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点: ①预算资金分配依据是否充		
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财		
		预算执行率	=100%	100.00%	3	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资	财政削减经费, 实际到位资金等于实际支出	
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)		
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财		
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点: ①项目是否制定合理的实施计		
产出指标	数量指标	年度组织竞赛、活动情	有效执行	达成预期目标	10	10	评价要点: 组织南京市健身气功站点联赛,		
	质量指标	年度各级比赛、活动参	有效执行	达成预期目标	10	10	评价要点: 评价单位年度参加健身气功项		
	时效指标	年度健身气功重点工作	100%	达成预期目标	10	10	评价要点: 单位年度培养社会体育指导员、		
效益指标	经济效益	举办相关赛事活动, 促	有效	达成预期目标	10	10	评价要点: ①组织南京市健身气功站点联		
	社会效益	促进全市各区人民科学	有效	达成预期目标	10	10	评价要点: 完善全市健身气功站点建设, 在现		
	生态效益	传播科学理念, 倡导文	有效	达成预期目标	10	10	评价要点: 传播科学理念, 倡导文明健康的生		
	可持续影响	年度宣传推广教学12个	100%	部分达成并具有一	10	8	评价要点: 单位年度开展健身气功“五讲	本年度个别活动参与度未全面覆盖12个区	
						98			
注: 1、自我评价可参考绩效目标, 结合实际情况设置相应评价指标, 并分别打分(总分100)。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。									
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据, 其中定量指标需增列评分公式。									