2025年度南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）整体绩效评价报告

南京市部门（单位）整体绩效评价报告编制的基本要求为：内容完整，格式规范；材料真实，数据准确；逻辑清晰，分析透彻；文字简明，易读易懂；评价中肯，结论客观。具体整体绩效评价报告内容如下：

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）基本情况

南京市足球运动学校成立于1957年，是南京市最早成立的两所体校之一，2013年6月与南京市足球运动管理中心合并为南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）。办公地址：南京市浦口区城南河路99号，法定代表人：戎爱群，经费来源：全额拨款，开办资金：98万元，举办单位：南京市体育局。事业单位法人证书统一社会信用代码：12320100425802221X4。

1.部门职能

组织开展相关体育专业训练；按有关规定和要求完成有关体育比赛任务；承担全市足球项目的业务管理，指导协调全市足球运动相关工作；提供公益性健身活动场所，做好全民健身活动的服务工作。

2.部门架构概况

足球运动学校下设两个科室，分别是：办公室、训练科。

3.内设机构职责

（1）办公室。负责协调全校各部门工作，确保各项任务的及时上传下达，检查督办任务落实情况；管理财务部门，维护财经纪律，加强财务管理，搞好会计核算；管理安全保卫部门，负责学校安全保卫工作的宣传、组织、管理、协调和督促检查，经常进行调查研究，及时分析、综合、汇报本校的安全状况。

（2）训练科。在校领导的指导下，负责审定运动队教学训练和比赛工作，是训练工作的直接组织部门。

4.人员概况

南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）属于全额拨款事业单位，执行事业单位会计制度。财务隶属关系：属于二级预算单位，主管部门是南京市体育局，法定代表人是戎爱群，2025年在职人员编制17人，实际在岗17人；离退休15人；编外人员编制15人，实际在岗15人。

5.资产情况

南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）2025年末固定资产总额639.98元。其中房屋及建筑物账面原值350.29万元；设备账面原值248.80万元；家具、用具、装具账面原值40.53万元；图书、档案账面原值0.36万元。

资产类别	原值（万元）	资产使用状态	备注
房产	350.29	自用	办公+体育用
设备	248.80	自用	
图书、档案	0.36	自用	
家具、用具、装具	40.53	自用	
合计	639.98		

（二）部门（单位）资金情况

1.部门收支情况

2025年度收入年初预算数为1100.84万元，调整后全年预算数为1888.22万元，决算数为1888.22万元。其中：一般公共预算财政拨款1064.34万元，政府性基金823.88万元，其他收入0万元。

2025年度支出年初预算数1100.84万元，调整后全年预算数1889.28万元，决算数1889.28万元。

1.基本支出情况

南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）2025年基本支出年初预算为1032.84万元，调整后的预算为997.56万元，实际支出997.56万元，预算执行率100.00%。

①人员经费：年初预算934.30万元，调整后的预算为899.87万元，实际支出899.87万元，预算执行率100.00%。

②日常公用支出：年初预算98.54万元，调整后的预算为97.69万元，实际支出97.69万元，预算执行率100.00%。

2.项目支出情况

南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）2025年项目支出年初预算68万元，调整后预算为891.72万元，实际支出891.72万元，预算执行率为100.00%。

南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）2025年度主要项目为备战省运会经费、青训中心联建经费、橄榄球场维护灌溉系统、东看台维修改造、青少年足球锦标赛男女子U14岁组、体校建设和体育后备人才奖补、校园足球经费、体校足球队伍建设等。

2025年南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）实际支出1889.28万元，预算执行率100%。其中：基本支出997.56万元，预算执行率100%；项目支出891.72万元，预算执行率100%。

2.“三公”经费情况

2025年，南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）“三公”经费年初预算安排1万元，年中预算调减（调增）0万元，调整后预算数1万元，其中公务接待费0.2万元、培训费0.8万元。实际支出0.069万元，其中培训费0.069万元。预算执行率6.9 %。

3.专项资金情况

2025年，南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）预算共涉及11个专项资金项目，年初预算安排68万元，年中预算调增823.72万元，调整后预算数891.72万元，实际支出891.72万元，预算执行率100 %。详见表2。

表 2　2025 年南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）专项资金预算安排与支出情况

单位：万元

项目名称	预算安排数	调整后预算数	实际支出数	预算执行率
监控设备系统维保	2.24	2.24	2.24	100%
备战二十一届省运会	56.65	56.65	56.65	100%
办公设备和专用设备购置	3.55	3.52	3.52	100%
更换消防器材和设备	5.56	5.44	5.44	100%
东看台维修改造项目	0	57.58	57.58	100%
橄榄球场草坪维保	0	57.8	57.8	100%
青训中心联建经费	0	440	440	100%
省青少年足球锦标赛男子、女子U14岁组	0	86.5	86.5	100%
体校建设和体育后备人才培养奖补	0	20	20	100%
体校足球队伍	0	62	62	100%

建设				
校园足球经费	0	99.99	99.99	100%
合计	68	891.72	891.72	100%

（三）部门（单位）绩效目标

1.中长期发展规划

积极探索与学校现有条件相配套的发展道路，做好专业人才的培养，加强教练员队伍建设，提升业余训练队伍水平，进一步提升教职工的工作能力和水平。

2.年度重点工作任务

2025年南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）围绕基础，完善机制、健全政策、规范管理，抓重点，推动单位事业发展，2025年度重点工作如下：办公室负责协调全校各部门工作，确保各项任务的及时上传下达；年度预决算工作、日常财务管理工作；内部控制和审计工作；固定资产购买使用和盘点工作；橄榄球场地养护工作、消防器材更换工作、监控设备维保工作；以及接上级安排的其他工作任务等。训练科负责审定运动队教学训练和比赛工作，是训练工作的直接组织部门；运动队保障工作，完成省运会比赛目标任务等。

二、评价结论

（一）评价对象与范围

本次评价对象为南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）部门整体资金1888.22万元（落脚点须是部门预算和部门管理使用的专项预算资金，且资金额应为预算安排数（未发生预算调整）、调整后预算数（发生预算调整）或全年预算数，而非决算数），包括基本支出和项目支出，重点关注11项专项支出。评价时段为2025年1月1日至12月31日。

（二）绩效评价结论

根据南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）部门职能和2025年度工作目标，对南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）各科室进行现场调研和资料的搜集，评价组遵循客观、公正的原则，对采集数据进行核查考评分析，经综合评定，南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）整体绩效评分结果为98.5分，绩效等级为“优”，各评价维度得分情况详见下表（评分依据详见附件）：

南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）

整体绩效综合评价情况得分表

评价维度	分值	评价得分	评价分值占比（%）
部门决策	12	11.00	91.67
部门管理	18	18.00	100.00
部门履职	32	32.00	100.00
履职绩效	38	37.5	98.68
合计	100	98.50	98.50

三、部门履职成效

南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）2025年度履职情况完成较好。履职绩效主要体现在以下几方面：

（1）优化提升青训体系，蓄力拼搏二十届省运会。

①2025年是第二十一届省运会备战年，也是市足校梳理青训工作，为备战省运会明确目标、夯实基础、合理分工，实现高效优化训练团队的首年。在《南京市足球改革发展三年行动计划 （2021—2023年）》和《南京市青少年足球发展规划（2021-2025 年）》等文件精神的指引下，为确保二十一届省运会足球项目有序备战，市体育局、市足校依托校园足球市、区两级青训中心，按照足球项目训练的规律特点在发展中进步、在进步中发展的理念，在市体育局领导的高度重视和正确指导下，南京足校与各文化校共同努力，顺利完成了2025年度既定工作任务。

②根据市、区两级青训中心建设以及“6+3+1”的模式布局要求，2025年度已完成市足校所属各年龄梯队组队落点市、区级青训中心并完成市队校办相关文化校的承训签约程序。按照市体育局相关文件要求及各年龄组梯队教练员配置的具体需求，目前各梯队教练组已全面落实到位并开展正常训练及参赛。组建情况如下：市足球运动学校所属足球项目共10支队伍，各年龄组梯队共注册运动员386人，注册教练员27人。

③做好教练员业务学习工作。市足校训练科牵头组织每周开展一到两次教练员业务学习会活动，会上通过学习国内外先

进青训理念，解析精彩赛事，高水平队伍技战术分析、各主教练互相交流分享训练心得等环节，达到各主教练训练水平共同进步、共同提高的目的。

④加强训练的医疗保障建设。做好运动后体能的恢复工作，重点队伍重点培养、重点关注，加大对备战队伍科技设施设备在训练中的应用，提升训练数据采集，突出体能训练，拟定切实有效的体能训练模式。备战期间对重点队伍重点球员的梳理，根据冬训、夏训时间节点，梳理各运动队主力球员，做好竞争对手摸底。依托市体科所做好对重点队伍生理生化监控、指导运动员训练和营养补充。

⑤筑牢底线思维，从严从细抓好赛风赛纪和反兴奋剂工作。赛风赛纪和兴奋剂问题是体育战线政治上的“红线”、纪律上的“底线”，在备战中要始终把这项工作摆在突出位置，任何时候都不能松懈。各运动队要强化责任意识，加强队伍管理，特别注意防止误服误用。要以最大的决心、下最大的力气、用最严厉的措施，确保南京足球在本届省运会上不出现任何兴奋剂问题。

努力做好反兴奋剂宣传教育工作，组织各运动队贯彻落实国家及省反兴奋剂政策精神。帮助并指导运动队做好13岁以上省注册运动员及相关教练员、辅助人员的“纯洁体育—反兴奋剂”APP学习和行踪申报工作，目前学校参与反兴奋剂APP学习人数共175人。

（2）营造良好法治氛围，大力保障安全责任落实。

一是学校将相关法律法规列为学习的重要内容，不仅提高了学校中层领导干部依法行政、依法治理的能力，同时使尊法学法守法用法的观念日渐深入教职工及运动员之中。二是面对常态化下备战与参赛工作，根据市体育局安全生产等方面的要求积极完善参赛队伍管理。通过签订了具有针对性的安全责任书；组织全体教职工观看安全生产纪录片进行安全知识宣讲；定期巡查我校消防器材、监控等设备，进行日常维护等多项举措，确保安全生产工作落实到位。

四、存在问题及原因分析

（一）部门目标管理科学化不足

部门中长期规划不够细致，年度工作计划缺少具体的量化任务及考核标准，不利于明确任务标准，不利于对工作完成情况进行有效监控和评价。

（二）风险评估体系不完善

通常来说，一般单位组织需要对生产和经营过程中可能出现的风险进行预测评估，并针对可能出现的问题提出解决方案并加以执行。但是多数事业单位认为自身从事的并非生产经营活动，其非营利性质的经济活动没有生产经营风险，因此缺乏必要的风险意识，没有注意到其他方面可能出现的风险和隐患，

未能及时设立健全的风险评估体系来应对经营过程中可能出现的问题。

（三）学校教练员技能提升有待加强

2025年度虽进行了常态化的教练员培训，但目前学校在职在编的教练员已逐渐老龄化，在训练和比赛中缺少先进的训练理念。

（四）教学培训（集训）服务保障有待提升

目前在市训练中心仅有3片足球场。目前市、区两级青训中心依托的15所学校中，有的因场地较小，有的因场地无法配备灯光，无法正常有序承担备战队伍的训练任务。

五、有关建议

根据评价情况，针对存在的问题，为进一步推进足球运动学校事业发展，扩大部门整体效应，提出以下建议：

（一）优化部门管理，提升部门预算绩效管理水平

明确目标，制定方案。按照分级负责、权责统一、公平公正、程序规范的原则，制定绩效自评工作方案，统筹协调预算项目责任部门，强化“花钱必问效”责任意识，围绕年初预算设定的绩效目标，对预算资金支出的经济性、效率性和效益性进行评价。

（二）强化单位内部风险管理

风险管理对于每一个单位都非常重要，在具体的内部控制管理实践中，事业单位管理层要主动增强风险控制意识，不断强化自身的风险防控决策能力，通过科学举措和相关的制度措施等，来引导全体职工树立正确的风险防控意识。

强化风险管理，一是要充分了解和掌握当前的外部市场环境和内部单位实际情况，关注国内外宏观环境变化状况，做到知己知彼。二是要提高全体主动积极参与内部风险管理的主动性和积极性，构建科学的内部风险管理体系，强化职工的风险管理意识。三是要构建完善的事业单位的风险管理控制制度，通过一系列的制度，来促进财务管理工作的规范化。四是要加强事前控制，将风险消除在萌芽状态。

（三）加强与省内强队的交流

建议学校提高参与高水平比赛的数量，并加强校园足球的各类比赛质量，同时邀请省内强队参与邀请赛，能有效比较队伍自身实力和对手的实力的差距与不足，从而起到锻炼队伍，提升实力的目的。

（四）加强与提高教练员业务水平

定期组织针对精英梯队教练员、校园足球教练员的讲座、研讨等培训活动，协助开展全市范围内的人才选拔和球探培训工作，从而建立球探体系和精英人才选拔体系，着力打造各级精英梯队，提高南京青少年足球竞技水平。

（五）推进青训中心建设

围绕《南京市足球青训中心评估办法》《南京市足球青训中心建设合作框架协议》等相关文件内容，进一步健全完善市、区两级青训中心体系，构建符合南京特色的青少年足球人才培养体系。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）绩效评价工作情况

1.评价思路及方法

综合运用文献梳理、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集等方式进行部门整体支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

部门整体支出绩效评价围绕部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，以部门履职情况为核心内容，统筹考虑资产和业务活动，从“部门决策”“部门管理”“部门履职”“履职绩效”、四个维度来设计指标、评价标准以及指标权重等，形成了绩效评价指标体系，综合衡量部门整体及核心业务实施效果。指标体系整体框架，包括4项一级指标、18项二级指标和47项三级指标组成。重点在“部门履职”和“履职绩效”上，权重达70%。

评价分值与评价等级对应关系如下：

评分标准

90≤评分≤100	80≤评分＜90	70≤评分＜80	60≤评分＜70	评分＜60

优	良	一般	较差	差

2. 评价组织与分工

2026年3月中旬，成立绩效评价工作小组，对南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）的部门职能、预算编制、预算执行情况、项目支出方向、部门产出、部门效益等方面的信息深入了解，收集部门及项目相关资料，形成了绩效评价总体思路。在此基础上，制定了绩效评价工作方案，研发设计了绩效评价指标体系与数据报表体系。

3. 评价过程

2026年4月中旬，评价工作小组通过部门访谈、查看账务、查看现场、搜集依据等方式获取部门及项目有关的信息，为形成客观的评价结论打下坚实基础。

4. 评价指标体系

2026年5月下旬，评价工作小组汇总、整理获取的财务数据和各部门提供的相关业务资料，综合运用比较法、公众评判法、逻辑分析等方法进行评价分析，并依据制订的评价标准进行了评分，完成了绩效评价报告。

附件： 2025年度南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）部门整体绩效评价得分表

南京市足球运动学校

（南京市足球运动管理中心）

2026年6月29日

附件:

2025年度南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）部门整体绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	目标值	分值	指标说明	评价要点及计分规则	得分
A学校决策（12分）	A1决策机制	A11决策制度的规范性	规范	1.5	指（1）学校履职决策管理制度（2）上级政策、方针落实措施；（3）议事规则情况等制度、规定、措施制定依据的充分性、职责范围的明确性、执行的可行性。	（1）评价学校履职决策管理制度建立健全及议事规则情况；（2）评价上级政策、方针是否有明确的落实措施。（3）评价上述制度、规则、措施制定的依据是充分性、职责范围的规范性、执行的可行性。计分规则：每一项0.5分，满分1分。	1.5
		A12决策流程的科学性	科学	1.5	（1）评价学校履职重大决策，如预算管理、项目设立、资金分配等是否经过学校集体决策；（2）评价是否有议事规则并按议事规则执行；（3）决策程序规范性和科学性。	（1）评价学校履职重大决策，如预算管理、项目设立、资金分配等是否经过学校集体决策；（2）评价学校决策议事是否按议事规则执行；（3）决策程序规范性和科学性。计分规则：每一项0.5分，满分1分。	1.5
		A13决策执行监督制衡机制	有制衡措施	1	评价学校履职重大决策，如预算管理、项目设立、资金分配等监督考核机制健全性及执行有效性。	评价学校履职重大决策，如预算管理、项目设立、资金分配等是否有考核监督措施并有效执行。计分规则：有制衡措施1分。无措施不得分。	1
	A2中长期规划	A21中长期规划明确性	明确	1	指学校履职事业发展规划具体细化情况。	评价学校履职事业发展规划情况。计分规则：明确得满分，不明确不得分。	0.5
		A22中长期规划与学校职能的匹配性	匹配	1	指学校履职事业发展规划与学校职能相关性、一致性。	评价学校履职事业发展规划与学校职能相关性。计分规则：相关一致得1分。否则不得分。	1
	A3年度工作计划	A31年度工作计划明确性	明确	1	指学校年度工作计划制定具体细化情况。学校各科室是否有工作计划。	评价学校年度工作计划制定情况。计分规则：明确得满分，不明确不得分。其他情况酌情扣分。	0.5
		A32年度工作计划与学校职能的匹配性	匹配	2	指学校年度工作计划与学校业务处（科）室衔接及职能分解落实情况。	评价学校年度工作计划与学校业务处（科）室衔接及职能分解落实情况。计分规则：匹配得满分，不匹配不得分。其他情况酌情扣分。	2
	A4学校预算编制	A41预算编制科学规范	规范	1	预算编制指“内部预算编制”，“科学”衡量制度设计，“规范”衡量流程执行；预算内资金预算、非税预算；政府采购预算；三公经费、会议费用、培训费用预算编制是否规范。	评价预算规范情况。计分规则：规范满分，不规范不得分。	1
		A42预算编制与重点工作任务的匹配性	匹配	2	预算编制指“内部预算编制”与学校重点工作有明确的对应关系。重点项目预算与学校履职协调情况。	评价预算编制与重点工作任务匹配情况。计分规则：匹配得满分，不匹配不得分。	2

2025年度南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）部门整体绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	目标值	分值	指标说明	评价要点及计分规则	得分
B学校位管理（18分）	B1预算执行	B11学校预算执行率	95%	3	1.评价收入执行率：2025年总预算收入1888.22万元，其中：预算拨款1064.34万元；政府性基金拨款823.88万元；其他收入0万元。年初结转26.76万元。 2.评价支出预算执行率（2025年学校支出1889.28万元，其中：基本支出997.56万元，项目支出891.72万元）。	公式：（总预算支出/总预算收入）*100%=预算执行率，高于等于95%得满分，低于95%按比例得分。	3
B学校位管理（18分）	B1预算执行	B12专项资金执行率	95%	1	1.与本级财政局预算处（科）专项资金项目考核口径一致。评价项目实施情况。2.评价本学校实施的项目资金891.72元预算执行情况。3.评价采购预算项目实施及执行情况。	计分规则：学校重点项目财政专项预算执行超过95%，得满分，低于不得分。	1
		B13“三公”、会议费、培训经费控制率	100%	1	指三公经费、会议费用、培训费用使用控制在预算规定的范围内不超支。2025年培训费0.069万元	“三公”经费、会议费用、培训费用使用超支扣分，若不超支则不扣分	1
		B14预决算信息公开情况	公开	1	预决算信息公开是指预决算内容、时限在“双平台”进行公开情况。	预决算信息是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。计分规则：公开且符合要求的满分，否则不得分。	1
	B2收支管理	B21收支管理制度健全性	健全	1	评价学校为加强收支管理，规范收支行为，制定的管理制度是否健全、完善。	收支制度健全、完善得满分；无收支制度的不得分。	1
		B22收支管理是否按照制度执行	有效执行	1	评价学校是否严格执行预算批复和相关财务管理制度，收支管理是否规范；收支是否与预算计划一致，是否均你纳入预决算；是否有挪用、挤占、序列和报销不规范等财务收支行为；专款是否专账核算、专用。	收支管理执行规范，得满分；会计核算不规范，支出依据不合规，虚列支出，截留、挤占、挪用资金，超标列支等不合理情况，有1项扣0.5分，扣完为止。	1
	B3资产管理	B31资产管理制度健全性	健全	1	评价学校为加强资产管理，规范资产管理行为制定的管理制度是否健全完善。	资产管理制度健全、完善得满分；无资产管理制度的不得分。	1
		B32资产管理是否按照制度执行	有效执行	1	评价学校资产管理是否符合规定，资产是否合理配置且得到有效使用；资产维护是否保养得当；资产是否定期清盘，保障账实相符；资产处理程序是否合规，非税收入是否及时上缴。	资产得到有效管理使用，得满分；每发现一项资产配置不合理、闲置或利用率不高造成的财政资金浪费、资产管理不善等情况，扣0.5分。	1
	B4政府采购管理	B41政府采购管理制度健全性	健全	1	评价学校采购行为，制定的管理制度是否健全、完善。	政府采购管理制度健全、完善得满分；无资产管理制度的不得分。	1
		B42政府采购管理是否按照制度执行	有效执行	1	评价学校是否根据事业发展计划和行政任务编制年度政府采购计划，是否按政府采购法有关规定购买服务、采购等，是否对相关单位进行了严格的资格审查。	学校采购行为按政府采购法等制度执行良好，得满分；每发现一项采购行为不合规，扣0.5分。	1

2025年度南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）部门整体绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	目标值	分值	指标说明	评价要点及计分规则	得分
	B5内部控制制度	B52内部控制执行情况	有效执行	1	评价学校内部控制制度执行情况，包括1.财务管理制度（预算管理、预算绩效管理、收支管理制度）；2.资产管理制度；3.政府采购制度；4.合同管理制度；5.人员考核管理制度；6.项目管理制度（专项）；7、基建项目或维修管理制度；8.三重一大决策制度等制度执行情况。	评价8大管理制度是否执行；计分规则：全部有效执行的满分；未有效执行或执行不到位的，按未执行制度项目或执行不到位的项目情况评价，有1项扣0.5分，扣完为止。其他情况酌情扣分。	1
		B53内部控制监督评价	有评价	1	指对本学校内部控制评价情况及风险控制情况。	是否有单位内部内控评价报告并未发生风险事项。计分规则：有，满分；否则，不得分。	1
	B6预算绩效管理	B61学校预算绩效组织管理情况	有组织	1	评价学校预算绩效管理制度主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系。	评价预算绩效管理是否有专人并责任落实到位。计分规则：落实到位满分；否则不得分。	1
		B62学校预算绩效管理工作开展情况	有效开展	1	评价学校预算绩效开展情况，是否进行了事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实情况。	考察政策（项目）是否有报告。计分规则：有报告满分，少一份扣0.2分，扣完为止。	1
		B63绩效信息公开	公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	评价绩效信息学校决算公开情况。计分规则：公开满分，未公开不得分。	1
C部门履职（32分）	C1重点工作量完成情况	C11年度工作任务完成率	100%	3	评价学校履职工作完成情况。公式=（实际完成/计划数）*100%	评价学校履职工作、具体任务完成情况。计分规则：100%完成满分，未完成按例计分。分数=分值*比例	3
		C12青训中心联建项目目标完成率	完成	3	评价学校青训中心联建项目目标完成情况。	完成得满分，未完成不得分。	3
		C13橄榄球场地年度绿化养护工作完成率	完成	3	评价学校橄榄球场地年度绿化养护工作完成情况。	完成得满分，未完成不得分。	3
		C14年度市级竞赛项目任务完成率	完成	3	评价市级竞赛工作任务完成情况。	完成得满分，未完成不得分。	3
		C15年度训练任务完成率	完成	3	评价学校培训（集体）任务完成情况。	完成得满分，未完成不得分。	3
		C16年度教练员培训任务完成率	完成	3	评价学校教练员培训任务完成情况。	完成得满分，未完成不得分。	3
C部门履职（32分）	C2重点工作质量达标情况	C21体育运动项目成绩增长率	增长	5	评价专业运动学校体育训练项目成绩较上年情况。	计分规则：保持增长满分，持平得80%，下降不得分。	5
		C22运动员人才输出增长率	增长	4	评价专业运动学校体育训练项目培养运动员向省队和国家队输出人才情况。	计分规则：向省队输出人才增长的2分，向国家队输出运动员增长的3分。均增长的满分。未增长的按项目扣分。扣完为止。	4
	C3重点工作、项目完成时效情况	C31单位工作完成及时率	及时	3	评价学校履职重点工作完成的时效性。	计分规则：及时满分，不及时不得分。	3
		C32重点项目任务完成及时率	及时	2	评价学校重点项目工作完成的时效性。	计分规则：及时满分，不及时不得分。	2

2025年度南京市足球运动学校（南京市足球运动管理中心）部门整体绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	目标值	分值	指标说明	评价要点及计分规则	得分
D履职绩效(38分)	D1经济效益	D11年度教学培训收支平衡率	100%	3	评价学校教学、培训预算收支平衡情况。	计分规则：收支平衡满分，不平衡的不得分。	3
		D12项目购买服务招标成本控制率	有效控制	2	评价学校采购及购买服务招标程序性规范性及成本控措施的有效性。	评价学校采购及购买服务招标程序规范；成本控措施的有效；对购买服务单位履约情况监控有效的，按项目酌情扣分。扣完为止。	1.5
		D13年度教学培训（集训）、服务项目保障到位率	100%	2	评价学校教学、培训（集训）、服务项目保障情况。	计分规则：100%保障并满足教学、培训（集训）或服务项目要求的满分，未能有效保障的酌情扣分。扣完为止。	2
	D2生态效益	D21垃圾分类处置率	90%	3	评价单位垃圾分类处置情况。	处置率=（实际垃圾分类量/实际产生的垃圾总量）×100%。评分规则：1.比率大于或等于90%.得满分2.70%≤x≤89%;按比例计分；3.比例低于70%,不得分；	3
	D3可持续发展能力	D31信息化建设运用正常率	正常	2	评价学校信息化系统应用正常运营情况。	学校信息化应用正常运营满分,否则扣分。有一次未正常运营的扣1分，扣完为止。	2
		D32学校教学或训练师资水平或能力提升情况	提升	2	（1）师资技术能力提升；（2）师资人才增长；（3）训练设施设备增加。	计分规则：（1）师资技术能力提升；（2）师资人才增长；（3）训练设施设备增加。每有一项未完成扣1分。	2
		D33教学新技术推广应用率	应用	2	（1）学校形成教学新技术并应用；（2）引进教学新技术并应用。	（1）学校形成教学新技术并应用；或引进教学新技术并应用。（2）有较好效果的。无上述情况的按项目扣分。扣完为止。	2
		D34市级、区级青训中心建设情况	建成	2	评价学校为优化提升青训体系，建设市级、区级青训中心情况。	完成得满分，未完成不得分。	2
	D4社会效益	D41教学（培训、集训）安全事故发生率	0	5	应对教学（培训、集训）安全事故是否及时到位。	计分规则：无事故满分，发生一起扣1分，发生重大事故不得分。	5
		D42教学（培训、集训）投诉处置及时率	100%	5	应对投诉的处理是否及时到位。	计分规则：无投诉满分，有投诉并及时处置80%，发生投诉处置不及时不得分。	5
	D5社会满意率	D51学员满意率	95%	5	学员和教练满意度情况。	调查学生满意情况。计分规则：满意达95%的满分，不足95%的按比例计分。得分=分值*比例	5
		D52教练满意率	95%	5		调查教练满意情况。计分规则：满意达95%的满分，不足95%的按比例计分。得分=分值*比例	5
		总　分		100			98.50