南京市本级项目支出绩效自评价情况表

填报单位：	南京市重竞技运动学校	项目名称：	2025年办公设备购置
项目实施年度：	2025		
填报人：	周骁汉	联系电话：	02586729013
年度绩效目标：	办公设备老化，设备陈旧，运行缓慢，影响日常工作，需购置办公设备		
年度绩效目标完成情况：	较好的完成了年度绩效目标		

项目名称	年初预算数	实际执行数	是否偏差
2025年办公设备购置	4	3.47	是

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	未完成指标原因分析
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点：	
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点：	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点：	
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点：	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点：	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点：	
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点：	
		预算执行率	＝100%	86.75%	3	2.6	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%	
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点：	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点：	
产出指标	数量指标	按预算采购	准时	达成预期目标	15	15	评价要点:是否按预算购置一定数量的办公设备。	
	质量指标	验收合格率	合格	达成预期目标	15	15	评价要点:购置的办公设备是否验收合格。	
	时效指标							
	成本指标							
效益指标	经济效益	预算控制	有效	达成预期目标	15	15	评价要点:是否在预算范围内购置办公设备。	
	社会效益							
	生态效益							
	可持续影响	提升办公效率	有效	达成预期目标	15	15	评价要点:购置的办公设备是否提升了办公效率。	
满意度指标	服务对象满意度	使用人满意度	≥90%	90.00%	10	10	评价要点:采取调查问卷的方式,将调查选项换算为百	
						99.6		

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分（总分100）。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。

南京市本级项目支出绩效自评价情况表

填报单位：	南京市重竞技运动学校	项目名称：	2025年新建运动员公寓楼、举重馆及体育设施工程
项目实施年度：	2025		
填报人：	周骁汉	联系电话：	02586729013
年度绩效目标：	新建运动员公寓楼、举重馆及体育设施工程，改善运动员训练、住宿条件		
年度绩效目标完成情况：	较好的完成了年度绩效目标		

项目名称	年初预算数	实际执行数	是否偏差
2025年新建运动员公寓楼、举重馆及体育设施工程	1080	849.7	是

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	未完成指标原因分析
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点：	
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点：	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点：	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点：	
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点：	
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点：	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点：	
		预算执行率	＝100%	78.68%	3	2.36	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%	
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点：	
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点：	
产出指标	数量指标	整体建筑	合格	达成预期目标	10	10	评价要点:整体建筑数量是否合格。	
	质量指标	合格	合格	达成预期目标	10	10	评价要点:工程质量是否合格。	
	时效指标	按时完工	合格	达成预期目标	10	10	评价要点:工程是否按时完工。	
	成本指标							
效益指标	经济效益	设施使用率	≥80%	80.00%	30	30	评价要点:设施使用率80%及以上为满分,未达到则按实	
	社会效益							
	生态效益							
	可持续影响							
满意度指标	服务对象满意度	使用人满意度	≥80%	80.00%	10	10	评价要点:采取调查问卷的方式,将调查选项换算为百	
						99.36		

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分（总分100）。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。
2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。