南京市体育科学研究所
整体绩效评价报告

评价对象：南京市体育科学研究所部门整体

部门名称：南京市体育科学研究所

二 0 二六年六月

南京市体育科学研究所绩效评价

根据《中华人民共和国预算法》、《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(苏发〔2019〕6号)等文件的精神和要求，为进一步加强财政支出预算绩效管理，提高财政资金使用效益，提高南京市体育科学研究所（以下简称“市体科所”）预算绩效管理水平，保障部门更好地履行职责，市体科所开展绩效自评价。评价工作结合市体科所部门职责、发展规划、年度预算、年度工作目标和管理工作情况，通过现场调研，运用绩效分析、因素法、成本法等方式进行。最终部门整体绩效综合评价得分为94.5分，等级为“优”。现将绩效评价情况报告如下：

一、部门（单位）基本概况

（一）部门（单位）基本情况

南京市体育科学研究所位于南京市浦口区江浦街道城南河路99号青奥体育公园综合楼一楼，成立于1981年2月，是局直属的全额拨款副处级公益一类事业法人单位。

1.部门职能

根据市编办文件（宁编办字〔2013〕120号）的内容，市体科所主要职责是：承担体育专业训练的科技攻关和科技服务工作；承担公益性体育科研和国民体质监测服务等工作。

作为体育科技业务部门，市体科所切实明晰自身职责，认真明确自身定位，在加强竞技体育科研保障、国民体质监测、科学健身和体卫融合推广等核心工作职能基础上，认真落实以下主要工作任务：（1）负责全市业余训练科研攻关服务工作，做好科学选材、训练监控、运动康复和运动营养等科技保障服务；（2）开展科学健身方面的指导、

宣传和推广工作，做好全市国民体质监测业务管理与指导、全市业务人员培训与技术支持、公益性国民体质检测服务；（3）全市体育科技学术研究与体育科研方法探索、交流；（4）配合开展体卫融合体系化建设工作及公益服务。

2.机构设置

市体科所内设办公室、运动训练科、体质研究科、运动康复科。

3.人员概况

根据市编办文件（宁编办字〔2013〕120号）的内容，市体科所核定事业编制10人。2025年末在职在编9人，聘用人员10人。

4.部门内部管理

（1）内部制度建立情况

市体科所建立内部控制领导小组，将内控工作贯穿经济活动的决策、执行和监督全过程，构建全流程、穿透式的内部控制体系，形成以《内部控制手册》为核心的管理框架，基本实现本单位经济活动全链条闭环管控。市体科所内部控制体系主要包含内部控制组织架构和工作机制、部门设置、岗位职责、人员管理、风险评估和控制方法、预算业务控制、收支业务控制、采购业务控制、资产业务控制、建设项目业务控制、合同业务控制及内部控制建立、执行、监督流程、内控评价等。

（2）集体决策机制

市体科所在制定“三重一大制度”基础上，明确决策事项、程序、责任三大核心要素，持续深化“三重一大”制度应用，形成清单化管理（细化“三重一大”事项标准）严格落实《南京市体育科学研究所“三重一大”事项决策实施办法》，将中文件中规定的决策范围内的事项逐一上会；数字化留痕（决策全程记录留档）、安排专人做好会

议纪要，并给参会人员签字确认，存档；事后评估（加强执行效果回溯）机制，坚持民主集中制、责任追究原则，有效完善科学分权、闭环监督的决策体系。

5.资产情况

2025 年末体科所资产合计 172.23 万元。流动资产 9.06 万元，占资产总额的 5.26%，其中货币资金 9.06 万；非流动资产 163.17 万，占资产总额的 94.74%，其中固定资产原值 990.84 万元，固定资产累计折旧867.55万元，固定资产净值123.29万元，占资产总额的71.58%；无形资产原值 81.44 万元，累计摊销 41.56 万元，无形资产净值 39.88 万，占资产总额的 23.16%。

2025 年体科所较上年资产增加 34.39 万元，其中，流动资产增加 1.41 万元;固定资产原值增加 62.88 万元，其中本期新增固定资产 62.88 万元；固定资产净值增加 35.97 万元，主要为本期新增固定资产；无形资产原值增加 8.5 万元，无形资产净值减少 2.99 万元，主要为账务处理调整，无形资产增加和累计摊销。2025 年末财务账面数与实有数一致。

6.实验室建设情况

市体科所建成多个核心功能实验室，包括运动生理实验室、运动生化实验室、选材测试室、运动康复室、体质监测室，形成覆盖“科学选材-训练监控-健康评估”全方位的科研支撑平台，为运动员开展生理、生化、选材、康复等方面测试提供更为专业的场所。

（二）预算执行情况

2025 年度收入年初预算数 375.76 万元，调整后预算数 744.37 万元，收入决算数 744.37 万元。决算数中财政拨款收入 742.68 万元，其他收入为 1.69 万元。

2025 年度支出年初预算数 375.76 万元，调整后预算数 742.95 万元，支出决算数 742.95 万元。分为基本支出和项目支出，其中基本支出决算金额为 333.44 万元，占总支出的 44.88%，项目支出决算金额为 409.52 万元，占总支出的 55.12%。

1.基本支出情况：体科所 2025 年基本支出年初预算为 290.76 万元，调整后的预算数为 333.44 万元，实际支出 333.44 万元，预算执行率 100%。

①人员经费：年初预算 261.08 万元，调整后的预算数为 302.22 万元，实际支出 302.22 万元，预算执行率 100%。

②日常公用经费：年初预算 29.68 万元，调整后的预算数为 31.22 万元，实际支出 31.22 万元，预算执行率 100%。

2.项目支出情况：体科所 2025 年项目支出年初预算 85 万元，调整后预算数为 409.52 万元，实际支出 409.52 万元，预算执行率为 100%。体科所 2025 年度共有 14 个项目，主要为国家级体质测定与运动健身指导站市级国民体质监测抽样工作、运动员营养品经费、体卫融合、南京全民科学健身大讲堂、科研设备添置、体育科研经费等。

3.三公经费年初预算金额 4.7 万元，实际支出 4.7 万元，执行率 100%。

（三）单位绩效目标

1.中长期发展规划

根据体科所部门整体支出绩效目标申报表中的内容，体科所的中长期发展规划如下：

（1）科研助力竞技体育训练能力提升计划。促进科研和学术交流，促进体卫融合，建立运动损伤和康复等方面的服务中心。

（2）优秀运动员选材与培养能力提升计划。构建和完善标准化

的运动员选材指标体系，探索和完善体育后备人才培养新模式。

（3）全民健身活动基层普及能力提升计划。建立“体卫融合”服务站等，形成具有南京特色的全民健身活动模式。

（4）南京国民体质监测研究能力提升计划。加强国民体质监测网络建设，提升南京市开展体质监测服务水平和研究能力。

（5）体育智库服务政府决策能力提升计划。建立南京市体育智库，打造专业化体育服务发展政策研究和服务平台。

（6）信息科学技术创新应用能力提升计划。建立集选材、监控、心理、营养及康复于一体的数据平台，形成复合型专家信息库。

2.年度主要任务

根据体科所部门整体支出绩效目标申报表中的内容，体科所的年度主要任务如下：

（1）加强联动，强化机构运营，推动体卫融合工作可持续发展。一是完善多层级协调机制。配合群体处，在市体育局与市卫健委等部门建立“一年至少两会”的体卫融合联席会议机制基础上，持续推进区级体育部门与卫健部门沟通协调，共同营造体育和卫健部门齐抓共管、上下联动、协同推进的良好工作氛围，共同商讨体卫融合工作发展中的难点、堵点和发展路径，共同探索将体卫融合工作纳入体育和卫健部门的相关考评范围，促进全市体卫融合工作持续高质量发展。二是建立健全机构标准化运营机制。加强与南京市标准化研究院、南京市体育医院合作，高效率完成《南京市运动促进健康机构管理与服务标准》有关调研、研讨、审核审定工作，确定各级运动促进健康机构建设标准，坚持体育和卫健部门同步规划、同步建设、同步验收，推动各机构模块化建设，定量化、数据化跟踪问效。三是持续推进体卫融合载体建设。突出重点，分类指导，进一步加强运动促进健康机

构五级体系建设，强化市体育医院行业龙头作用，明确年度工作任务，制定年度考核方案，引领全市各级运动促进健康机构特色发展。持续加大对各区扶持力度，年内新增5家试点机构，进一步完善各级运动促进健康机构布局。深入探索体卫融合联合体建设，串联有条件的试点机构，实现资源共享、工作协同。

（2）锚定核心任务，探索融合机制，推动国民体质监测工作创新发展。一是高质量完成第六次国家体质监测抽样工作任务。根据国家体育总局整体安排，2025年为国家国民体质监测抽样年，市体科所将严格按照有关工作要求，在测试样本分配、监测队伍组建、数据质量控制、测试组织保障等方面制定详细工作方案，进一步明确职责分工，规范测试流程，确保按时间节点，保质保量完成工作任务。二是探索国民体质监测工作融合发展模式。对标《国民体质测定标准（2023年修订）》要求，更新体质监测设备及国民体质监测网络管理平台，拟定科学抽样方法，结合体卫融合运动促进健康机构管理要求，探索“国民体质监测点＋运动促进健康点”融合发展模式，持续加强运动促进健康机构在科学健身指导事业中的堡垒作用，实现国民体质监测工作从数据采集为中心向科学健身指导为中心转化，不断满足人民群众日益增长的健身和健康需求。三是进一步加强各级测试队伍建设。常态化开展全市各级体质测试队伍业务培训，不断优化课程设置与讲师队伍，切实做到培训有重点，学习有实效。充分利用好“南京志愿服务信息管理平台”，建立健全市级全民健身志愿者数据库，探索志愿者激励保障机制，激发全市全民健身志愿者投身公益服务的积极性。

（3）优化课程设计，扩大品牌影响，推动形成全民健身志愿服务联合矩阵。一是打好志愿服务“组合拳”。有机融合各项体育惠民

志愿服务项目，完成年度体卫融合专家义诊和运动处方师坐诊服务12场，“服务群众，你点我送”国民体质检测大车志愿服务10-12场，南京全民科学健身大讲堂40场，免费国民体质测试与科学健身指导5万人次，打造“体质健康检测—科学健身指导—运动康复治疗”闭环服务模式，为广大人民群众提供了解体质状况、掌握科学健身知识，提升健康素养的综合性体育惠民平台，呈现体育惠民新场景。二是持续加大宣传推广力度。利用好微信公众号、短视频平台、电台、纸媒等新老媒体，定期制作、剪辑、发布科学健身教学视频、直播互动课程，不断扩大科学健身指导影响力。

（4）突出科技助力，服务竞技体育，推动科研保障工作精细化。一是保障重点项目科学训练。继续加大对田径、游泳、水上和足球等重点项目的备战保障，针对重点难点问题，采取“请进来”的方式，开展重点攻关，将科研手段融入训练计划，细化备战科研服务保障方案，集中资源重点保障，提高训练实效。二是持续完善选材标准。根据比赛新增项目及比赛新规则的需要，结合优秀运动员选材数据，持续优化重点项目选材标准，力争更新1-2个项目的选材指标；对测试人员开展1-2次系统培训，提高测试准确性，提高综合选材评定能力。三是强化科技引领作用。进一步加强科研成果的转化利用，定期收集国内外最新体育科技研究成果，汇编成册，全年编印《体育科技前沿信息》4本，分发各相关单位，供教练员参考使用，持续提升科学训练水平。

二、评价工作简述

（一）基本情况

1.评价目的

通过对市体科所部门整体绩效综合评价，围绕部门职责、三定方案、工作发展任务规划目标，将部门预算收支全面纳入绩效管理，以预算资金为主线，统筹考虑部门决策、部门管理和业务活动，从履职产出效能、管理效率、业务管理效果、可持续效能和社会调查等方面，衡量部门整体及核心业务工作的实施效果，总结经验，查找问题，分析原因，有的放矢提出意见和建议，促进部门履职效能，提高财政资金使用效益。

2.评价依据

（1）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

（2）《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）；

（3）《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（苏发〔2019〕6号）；

（4）《南京市全面实施预算绩效管理三年（2019-2021年）行动计划》（宁政办发〔2019〕84号）；

（5）《江苏省财政厅关于开展2019年省级财政支出绩效评价工作的通知》（苏财绩〔2019〕3号）；

（6）其他相关资料等。

3.评价内容

一是评价以部门整体支出与产出的关系为主线，围绕部门年度工作规划、部门管理和履职效能等方面开展评价；二是与重大项目评价结合，以部门整体角度对部门当前的项目进行梳理，提出项目设置与预算安排的意见建议，促进部门更好地发挥职能作用。

4.评价方法

主要运用成本效益分析法、比较法、趋势法、最低成本法、标杆法、询访法、公众评判法、统计计算法等进行综合评价。

5.评价思路

部门整体支出绩效评价围绕部门职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，以部门履职情况为核心内容，统筹考虑资产和业务活动，从“部门决策”、“部门管理”、“部门履职”、“履职绩效”、四个维度来设计指标、评价标准以及指标权重等，形成了绩效评价指标体系，综合衡量部门整体及核心业务实施效果。指标体系整体框架，包括4项一级指标、19项二级指标和43项三级指标组成。重点在“部门履职”和“履职绩效”上，权重达约70%。指标体系详见附件。

（二）评价组织实施

1.前期准备阶段

2026年5月初，成立内部绩效评价工作组，采用科室访谈、查看账册等方式，对体科所部门职能、预算编制、预算执行情况、项目支出方向、部门产出、部门效益等方面进行了调研，同时收集部门及项目相关资料，形成了绩效评价总体思路。

2.组织实施阶段

2026年5月中下旬，评价工作组通过部门访谈、查看账务、查看现场、搜集依据等方式获取科室及项目有关信息，为形成客观的评价结论打下坚实基础。

3.分析评价阶段

2026年6月初，评价工作组汇总、整理获取的财务数据和各科室提供的相关业务资料，综合运用比较法、公众评判法、逻辑分析等方法进行评价分析，依据制订的评价标准进行了评分，完成了绩效评价报告。

三、评价结论

根据体科所部门职能和2025年度工作目标，对体科所各科室进行现场调研和资料的搜集，评价组遵循客观、公正的原则，对采集数据进行核查考评分析，经综合评定，体科所整体绩效评分结果为94分，绩效等级为“优”，各评价维度得分情况详见下表（评分依据详见附件）：

体科所整体绩效综合评价情况得分表

评价维度	分值	评价得分	评价分值占比（%）
部门决策	12.00	12.00	100%
部门管理	20.00	19.00	95.00%
部门履职	46.00	44.00	95.65%
履职绩效	22.00	19.50	88.64%
合计	100.00	94.50	94.5%

四、绩效评价分析

（一）部门整体绩效分析

结合体科所的基本职责及工作目的，在指标分析的基础上，以点带面，紧紧围绕部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效几个维度来进行评价分析。

1.部门决策评价分析

该指标分值12分，评价得分12分。市体科所建立以“三重一大”为核心的多项决策制度，明确重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金支付等决策清单，全年决策履行合规审查与集体决议程序，实现信息公开、过程留痕。同时，全所将中长期规划分解为年度工作任务，并结合年度工作任务编制年度部门预算和项目预算，精准匹配预算资金，保障训练科研、体卫融合、体质监测等目标高效落地。

2.部门管理评价分析

该指标分值20分，评价得分19分。体科所基本支出调整后预算数333.44万元，实际支出333.44万元，预算执行率100%；项目支出调整后预算数为409.52万元，实际支出409.52万元，预算执行率为100%；“三公经费”年初预算金额4.7万元，实际支出4.7万元，控制较好未超预算。市体科所建立覆盖财务、资产、合同、考勤等各项管理和内控核心制度，内控手册实现业务流程全载入，制度建设较健全，内控体系较完善。全所政府采购管理实现计划-执行-监管全流程覆盖，依据年度科研任务编制采购计划，严格执行政府采购相关规定，确保政府采购工作规范有序开展。但在资产管理方面，还不够细化和精准，还须进一步提升资产使用效益，扣0.5分；内控管理方面，还有所欠缺，还需要进一步细化和量化内控管理各个环节和流程，确保流程执行不脱节，监督机制不失效，扣0.5分。

3.部门履职评价分析

该指标分值 46 分，评价得分 44 分。评价小组通过资料审核、科室访谈及实地调研等方式进行评价，市体科所 2025 年核心职能履职情况完成较好，各项基础服务较扎实，创新开展了“测试-义诊-宣教”三位一体全民健身志愿服务模式。但在以下几个方面还有提升空间：公益性体质测试宣传力度及体质监测网络体系建设还进一步加强，扣 1 分；体卫融合标准化建设中，落实推进情况还需进一步完善，扣 0.5 分；科研人员队伍结构须进一步调整，须加强青年科研人员培训力度，扣 0.5 分。具体履职情况如下：

3.1 丰富保障措施，提高训练备战科学性

围绕竞技体育发展需求，深入开展选材标准研制与应用实践，完成滑板项目选材标准研制，修订完善蹦床技巧项目选材标准；组织实

施全市年度运动员大纲测试2400余人次，对重点运动员开展生理生化指标跟踪监控700余人次，初步建立“一人一案”运动员健康档案，为科学训练提供数据支撑。

3.2 深化体卫融合，健全服务网络

持续完善市、区、街道、社区、站点五级服务体系，新增试点机构7家，累计建成40家，实现区域全覆盖。全年完成体质检测与科学健身指导服务近10万人次，开具个性化运动处方1.8万余个，举办专家义诊40余场。培训运动处方师62名、社会体育指导员50余名，夯实基层服务力量。

3.3 围绕核心任务，加强质量控制，切实做好体质测试服务工作

全年完成各类体质测试5.5万余人次，其中国家级抽样3200余人、市级抽样7500余人，依托各区站点为市民提供免费测试4.5万余人次。试点在有条件的社区卫生服务中心开展体质测试服务，推动体质监测与健康体检有机结合。充分发挥“南京市国民体质检测车”服务功能，全年提供送服务上门与现场指导1000余人次。

3.4 打造服务品牌，拓宽宣传路径，全面推广科学健身指导

科学谋划课程设置，针对不同年龄、不同职业和健身需求人群，科学设置教学内容，强调课程的实用性和课堂的互动性，有机结合体质测试服务、体卫融合专家义诊和特殊节日主题活动，开展形式多样的科学健身科普教学，围绕热点科学健身话题举办南京全民科学健身大讲堂42场，制作科普视频6期。积极探索“体育+文化”服务模式，依托南京图书馆等平台拓展服务场景。

3.5 加强学术研究，拓宽交流视野，持续推动体育科研创新与成果交流

成功举办第三十届体育科学论文报告会，征集论文234篇；全年

完成 4 项课题立项、7 项课题结题，编印《体育科技应用前沿》4 期。加强学术影响力建设，3 篇研究成果入选第十四届全国体育科学大会及第三届中国—东盟国民体质与健康促进国际学术会议，并均在会议上作专题报告。

4.履职绩效分析

该指标分值 22 分，评价得分 19.5 分。根据部门职责及工作任务的特点，对体科所的绩效情况进行深入的综合分析。调查满意度方面扣 1 分，体育服务体系扣 0.5 分，信息化建设扣 1 分。

4.1 社会效益

2025 年，市体科所以体卫融合为主线、以科技创新为动力，全面推动体育科研发展与科技惠民服务提质增效。一年来，在服务模式构建、科研支撑、科普传播及学术成果交流等方面取得显著进展，创新开展的“测试-义诊-宣教”三位一体全民健身志愿服务模式，获国家体育总局表彰。

4.1.1 服务总量跨越式增长：全年完成体质检测与科学健身指导服务近 10 万人次，个性化运动处方开具超 1.8 万人次，免费体质检测服务超 5.5 万人次，提供送服务上门与现场指导 1000 余人次。

4.1.2 场景化科普持续深化：积极探索“体育+文化”服务模式，依托南京图书馆等平台拓展服务场景，开展形式多样的科学健身科普教学，围绕热点科学健身话题举办南京全民科学健身大讲堂 42 场。

4.1.3 科普融媒体传播效能提升：开展形式多样的科学健身科普教学，制作科普视频 6 期，电台广播累计触达约 300 万人次，腾讯平台网络推广视频曝光 370 余万次。

4.1.4 业务工作成效显著：全市体卫融合工作获央视、《人民日报》等中央媒体报道 35 次，“三位一体”运动促进健康模式荣获国家

全民健身志愿服务优秀案例；成功举办第三十届体育科学论文报告会，征集论文234篇；全年完成4项课题立项、7项课题结题，编印《体育科技应用前沿》4期，3篇研究成果入选第十四届全国体育科学大会及第三届中国—东盟国民体质与健康促进国际学术会议，并均在会议上作专题报告。

4.2 满意度评价分析

市体科所面向全市12个区的体质监测站点的专项调研显示，全所核心服务获高度认可，政策传导高效，培训覆盖持续深化，技术支撑不断强化；向受测群众发放的相关满意度调查问卷显示，群众对体质监测还有更多诉求，且调查问卷未能回收足够的样本，下一步拟采取网络调查等多种方式有效增加样本，酌情扣1分。

4.3 可持续发展能力

市体科所逐步构建和完善体系化服务架构，建立“科研-监测-竞技-健康”联动机制，助推竞技体育发展，让体育科研惠及更多群众；同时，全所加强体育科研数据赋能和信息化应用，利用平台集成体质监测数据，发布年度国民体质监测报告，探索运动促进健康机构运营标准化建设，为体卫融合机构发展提供科学依据。但体育服务体系建设还有待完善，服务网络末梢基础显薄弱，服务网络还须下沉，扣0.5分；信息化应用和数据集成工作仍显滞后，各项数据无法做到完全互联互通，数据信息有效利用率受影响，扣1分。

五、存在的问题

（一）资产管理不够精准，存在资产标签未贴和闲置资产的问题。

（二）内控管理须进一步加强，内控各个环节和流程还需进一步细化，确保流程执行不脱节。

（三）公共服务能力还须进一步加强，体质监测宣传力度不够，

体卫融合基层服务须完善，青年科研人员队伍须加强，要持续推进科研人员系统化培训进程，为体科所科研服务保障增添科学力量。

（四）体育服务网络体系的服务末梢工作有待加强，科研信息化工作有待提升，数据信息有效转化和利用效率须提高。

六、对应的建议

（一）资产精细管理

严格落实不相容岗位相分离原则，设立专职资产管理人员，细化本单位资产管理相关制度规定，对资产申请、使用、移交等事项严格执行审批制度，保证权责清晰、责任落实到位，推进数字化管理，实现全生命周期精准管控。

（二）内控管理升级

将内控管理植入“规则引擎”，每个环节尽可能细化，确保有规可依，重要风险点设立预警机制，实现违规必阻；加强资产日常管理和专项检查相结合，实现“日常精准监控+专项靶向管理”双重控制，资产管理责任到人。

（三）公共服务攻坚

体质监测宣传强化攻坚，对接融媒体，通过资源共享和内容融合加大宣传力度，提升影响力；体卫融合基层服务升级，打通服务“末梢”，串联五级服务网络，切实加强基层社区医生培训，提升服务能力；加强青年科研人才筑基，推动青年科研人才培训机制常态化，让青年中坚力量主导核心项目，促进青年科研人才快速成长。

（四）数据信息破壁

打造“数据驱动型”体育科研体系，加速构建“移动+智能”体育服务网络体系末端，动态覆盖服务盲区；借助高校、省体科所等科研力量，破除数据转化壁垒，深挖数据价值，实现数据信息应用场景

化，进一步开放数字信息，有效提升数据利用率。

附表：2025 年南京市体育科学研究所整体绩效评价指标体系表

南京市体育科学研究所

2026 年 6 月 23 日

附件：

南京市体育科学研究所2025年部门整体绩效评价指标表

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标		标准	指标说明	评价要点	得分	评分规则
名称	名称	名称	名称	分值					
A部门决策（12分）	A1决策机制(4分)	A11决策制度的规范性		1	健全、完善	评价体科所为加强决策管理，规范决策行为制定的各项决策制度，评价决策制度是否符合国家方针政策、法律法规，省、市政策的决策部署，各项决算制度是否健全、完善。	①是否已制定或具有决策制度；②相关决策制度内容、体育科研发展规划布置。	1	决策制度健全、完善，得满分；无决策制度，得0分；每发现一项决策制度不健全、不完善扣0.5分。
		A12决策流程的科学性		1	规范、科学	评价体科所整体决策程序，尤其是重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金支付，决策过程是否科学规范。	重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金支付的调研、评审、信息公开、参与人员等决策过程。	1	重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金经集体讨论，做出决定决策，报批、报备过程规范，民主决策程序执行良好，得满分；否则酌情扣分。
		A13决策执行监督制衡机制		2	制衡、协调	评价体科所内部机构职权设置和配置,权利制衡情况，是否建立决策、	①部门及人员的职责，年度工作任务；②各部门及人员在部门事务中担当的角色，决策、执行、	2	事务决策、执行、监督相互制约协调运行，权力相互制衡，得满分；每发现

					执行、监督相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。	监督职能区分及运行情况。		一项权力集中、滥用职权，不相容职务未分离等情况扣 0.5 分。
	A2 中长期规划(2分)	A21 中长期规划明确性	1	明确	评价体科所履职事业发展规划具体细化情况	①是否已制定或具有中长期规划；②中长期规划内容，是否结合地域、经济、人文以及传统优势、劣势项目而制定	1	中长期规划明确、合理，得满分；规划不合理，可操作实践性弱，酌情扣分；无中长期规划，不得分。
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	1	匹配	评价体科所履职事业发展规划与 部门职能相关性、一致性	①中长期规划挂钩落实到部门及人员；②落实内容与部门职能的适应与匹配情况	1	中长期规划能够与部门职能相匹配，得满分；每发现不合理之处扣 0.5 分。
	A3 年度工作计划(2分)	A31 年度工作计划明确性	1	明确	评价体科所的年度工作计划，设定是否科学、合理、明确，是否量化、细化，计划实现的总体绩效及具体目标，工作计划是否符合体科所部门职能需求。	①年度三定方案，各项工作计划任务；②年度工作绩效总体目标及实现的具体目标。	1	年度工作计划、绩效及目标明确、全面、完整，经集体决策，正式下发文件，得满分；缺失一项扣 0.5 分；无年度工作计划，得 0 分。
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	1	匹配	评价体科所年度工作计划任务落实到具体部门及人员实施安排情况，是否明确合理，是否与各部门的职能、人员相符。	①年度工作计划任务落实明确到部门及人员情况；②部门职责。	1	年度工作计划任务明确落实到具体部门及人员，安排明确合理，与部门及人员职能相匹配，得满分；每发现安排不合理之处扣 0.5 分。

	A4 部门预算编制(4分)	A41 预算编制科学规范	2	科学规范	评价体科所预算编制是否规范、完整，是否符合部门发展需求，资金分配安排是否科学、合理；预算编制是否体现部门职能、效能与财能统一。	①预算编制流程；②预算编制内容；③各部门职责及预算资金需求。	2	年度资金预算流程规范完整，资金安排合理，与部门职能、年度工作任务及目标相匹配，得满分；每发现安排不合理之处扣0.5分。
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	2	匹配	评价体科所年度预算安排的与部门履职和发展密切相关，且具有明显社会和经济影响、政府关心及社会比较关注的重点项目及资金是否明确、科学、合理；部门重要职责及重点任务是否得到有效保障。	①年度重点工作任务及目标；②重点工作预算安排的保障资金。	2	年度安排的重点项目及资金明确、科学、合理，无重点项目偏离、遗漏、重复等情况，得满分；否则，每发现一项偏离、遗漏、重复等情况扣0.5分。
B 部门管理（20分）	B1 预算执行(6分)	B11 部门预算执行率	2	100%	评价体科所部门预算实际执行情况。	预算执行率=（实际执行支出数/预算数）×100%。	2	执行率≥92%，得满分；92%＞执行率≥85%，得1分；85%＞执行率≥75%，得0.5分；执行率<75%，得0分。
		B12 专项资金执行率	2	100%	评价体科所专项资金实际执行情况。	专项资金执行率=（实际执行支出数/预算数）×100%。	2	执行率≥90%，得满分；90%＞执行率≥80%，得1分；88%＞执行率≥70%，得0.5分；执行率<70%，得0分。

		B13“三公”经费控制率	1	≤100%	评价体科所“三公”经费预算、实际执行情况，考核“三公”经费的控制情况。	①“三公”经费预算情况；②“三公”经费实际执行情况；③“三公”经费超支情况。	1	“三公”经费使用超支，每超支一项扣0.5分，若不超支则不扣分。
		B14 预决算信息上报情况	1	完整、合规	评价体科所是否按照财政局及体育局规定按时上报预决算信息；评价预决算管理的公开透明度、完整性与合规性。	①是否按规定上报预决算信息；②是否按规定时限上报预决算信息；③预决算信息内容的完整性、合规性，有无隐瞒、差错。	1	预决算按规定上报，内容和时限符合要求，得满分；否则，每发现一项不符合预算公开要求，扣0.5分。
	B2 收支管理(3分)	B21 收支管理制度健全性	1	健全	评价体科所为加强收支管理，规范收支行为，制定的管理制度是否有健全、完善。	①是否已制定或具有收支管理制度；②相关收支管理是否健全、合法、合规、完整。	1	收支制度健全、完善，得满分；无收支制度，得0分；每发现一项收支制度不健全、不完善，扣0.5分。
		B22 收支管理是否按制度执行	1	执行规范	评价体科所是否严格执行预算批复和相关财务管理制度规定，收支管理是否规范；收支是否与预算计划一致，是否均纳入预决算；是否有挪用、挤占、虚列和报销不规范等财务收支行为；专款是否专账核算、专用。	①收支是否符合国家财经法规、财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法等规定；②资金的支付是否有完整的审批程序和手续；③项目的重大开支是否经过评估论证；④是否符合部门预算批复的用途；⑤资金是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；⑥专款是否专用，专账核算；⑦收支是否均纳入预决	1	收支管理执行规范，得满分；会计核算不规范，支出依据不合规，虚列支出，截留、挤占、挪用资金，超标列支等，每发现一项收支不合规情况，扣0.5分，扣完为止。

						算。		
	B3 资产管理(2 分)	B31 资产管理制度健全性	1	健全	评价体科所为加强资产管理，规范资产管理行为，制定的管理制度是否有健全、完善。	①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资产管理制度是否健全、合法、合规、完整。	1	资产管理制度健全、完善，得满分；无资产管理制度，得 0 分；每发现一项资产管理制度不健全、不完善，扣 0.5 分。
		B32 资产管理是否按制度执行	1	执行规范	评价体科所资产管理是否符合规定，资产是否合理配置且得到有效使用；资产维护是否保养得当；资产是否定期清盘，保障账实相符；资产处理程序是否合规，非税收入是否及时上缴。	①资产明细、实物；②资产配置及处置；③资产维护、盘点及清理。	0.5	资产得到有效管理使用，得满分；每发现一项资产配置不合理、闲置或利用率不高造成财政资金浪费、资产管理不善等情况，扣 0.5 分。
	B4 政府采购管理(2 分)	B41 政府采购管理制度健全性	1	健全	评价体科所为采购行为，制定的管理制度是否有健全、完善。	①是否已制定或具有采购管理制度;②相关采购管理制度是否健全、合法、合规、完整。	1	采购管理制度健全、完善，得满分；无采购管理制度，得 0 分；每发现一项采购

								管理制度不健全、不完善，扣 0.5 分。
		B42 政府采购管理是否按制度执行	1	执行规范	评价体科所是否根据事业发展计划和行政任务编制年度政府采购计划，是否按政府采购法有关规定购买服务、采购等，是否对相关单位是否进行了严格资质审查。	①年度政府采购计划；②年度购买服务、采购情况；③招投标资料、采购合同及供应商资质。	1	部门采购行为按政府采购法等制度执行良好，得满分；每发现一项采购行为不合规，扣 0.5 分。
	B5 建设项目管理((1 分))	B51 建设项目管理制度健全性	1	健全	评价体科所为建设项目行为，制定的管理制度是否有健全、完善。	①是否已制定或具有建设项目管理制度；②相关建设项目管理制度是否健全、合法、合规、完整。	1	建设项目管理制度健全、完善，得满分；无建设项目管理制度，得 0 分；每发现一项建设项目管理制度不健全、不完善，扣 0.5 分。
		B52 建设项目管理是否按制度执行	1	执行规范	评价体科所项目建设的审批报备情况，预算及实际执行情况，是否超规模，超预算建设项目。	建设项目审批、报备、执行。	1	建设项目按规定执行，得满分；每发现一项建设项目执行不完善，扣 0.5 分。

	B6 内部控制管理(3分)	B61 内部控制建设情况	1	健全	评价体科所内部控制，是否提升内部治理水平，合理保证单位经济活动合法合规，促进依法行政，规范内部权利运行，在廉政建设中是否发挥作用，是否能有效防范舞弊，提高公共服务的效率和效果。	①是否已制定或具有内部控制管理规范；②内部控制的全面性，是否贯穿决策、执行和监督全过程,覆盖单位的各种业务和事项;③在全面控制的基础上，对重要业务事项和高风险领域的控制举措;④内部控制中的制衡性，在机构设置及权责分配、业务流程等方面形成的相互制约、相互监督。	1	内部控制管理规范，能提升部门内部治理水平，合理保证经济活动合法合规，规范内部权利运行，促进依法行政，能有效防范舞弊，提高公共服务的效率和效果，得满分；每发现一项内部控制不完善之处,扣0.5分。
		B62 内部控制执行情况	1	执行规范	评价体科所内部控制是否得到了有效运行。	部门内部控制执行情况。	0.5	内部控制得到了有效运行，得满分；每发现一项内部控制未得到有效运行之处,扣0.5分。
		B63 内部控制监督评价	1	有效监督评价	评价体科所是否对内部控制的建立及运行进行内部监督及评价，对监督及评价发现的问题是否及时查明原因并纠正。	①内部内控监督及评价报告;②原因是否及时查明;③反馈及纠正情况。	1	有内部内控监督及评价报告，得0.5分；及时反馈原因及纠正，得0.5分。
	B7 预算绩效管理(3分)	B71 组织管理情况	1	规范	评价体科所预算绩效管理情况，是否制定了有关预算管理制度，预算管理是否得到具体落	①预算管理制度;②预算管理职能配置，部门及人员;③针对预算设定的指标体系。	1	预算管理落实到部门及人员，制定了相关预算管理制度，预设了指标体系，得满分；否则，扣对应分。

					实，部门或人员职能是否配置，是否针对预算设定了指标体系。				
		B72 工作开展情况		1	有效开展	评价体科所的预算绩效开展情况，是否进行了事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	①落实的考评部门及人员；②考评制度、过程；③考察政策（项目）评价报告及整改落实。	1	考评政策（项目）达5个以上且形成报告，得满分；未开展预算绩效管理，不得分；根据绩效开展情况得分。
		B73 绩效信息上报		1	完整、合规	评价体科所是否按照财政局及体育局有关规定上报绩效信息；评价绩效信息的上报的完整性与合规性。	①上报的绩效信息；②绩效信息上报时限；③上报绩效信息内容，是否完整、合规，有无隐瞒、差错，公开内容与社会关注的匹配度。	1	绩效按规定进行上报，内容和时限符合要求，得满分；否则，每发现一项不符合信息公开要求，扣0.5分。
共性指标小计				**32**				**31**	
C部门履职情况（46分）	C1 运动训练科研服务(15分）	C11 全市科学选材测试	测试指标合理性	3	科学、合理	评价体科所年度内对2024年区向市队输送运动员选材和对市代表队业余运动员形态、机能和部分素质普测工作测试指标的合理性、打造数智化选材测试室	选材工作测试指标情况，建立数智化的运动员选材评估区。	3	参照《南京市运动员选材评价标准》，指标科学合理，建成数智化选材评估区得1分；否则，酌情扣分。
			重点工作完成率	3	100%	评价体科所年度内对2025年区向市队输送运	年度内对2025年向市队输送运动员选材测试和对市代表队业	3	参照《江苏省基层业余训练单位管理达标评定办

						动员选材测试和对市代表队业余运动员形态、机能和部分素质普测工作完成情况	余运动员形态、机能和部分素质普测工作时间安排、规定测试人数。		法》，按时间节点完成规定测试人数，得1分；未完成测试人数或时间安排不合理扣0.5分。
			完成质量情况	3	高质、高标	评价体科所年度内区向市队输送运动员选材测试和对市代表队业余运动员形态、机能和部分素质普测工作完成质量情况。	①选材测试工作完成情况，相关训练单位反馈；②选材输送质量是否合理。	3	测试指标全面，测试数据精确，相关训练单位反馈影响好，完成规定人数，得满分；否则，每发现一项不合理之处扣0.5分。
		C12二十一届省运会体育科研跟队保障工作	重点运动员训练监控计划	2	完成	评价体科所对二十一届省运会重点运动员训练监控计划完成情况。	制定备战二十一届省运会重点运动员训练监控计划，做好队员身体机能评定，为科学指导训练提供依据。	2	训练监控计划制定完成，能为科学指导训练提供依据，得满分；否则，酌情扣分。
			重点运动员运动营养补给方案	2	完成	评价体科所对二十一届省运会重点运动员养补给方案完成情况。	制定备战二十一届运会重点运动员运动营养补给方案，调整队员身体机能状态，做好科研保障服务。	2	养补给方案制定完成，能有效调整队员身体机能状态，得满分；否则，酌情扣分。
			助力专家团队相关保障工作	2	完成	评价体科所对二十一届省运会科技助力专家团队相关保障工作协助情况。	配合协调备战二十一届省运会科技助力专家团队相关保障工作。	2	配合协调备战二十一届省运会科技助力专家团队相关保障工作完成，得满分；否则，酌情扣分。
C部门履职	C2全市国民体质监	C21年度国民体质测试	重点工作完成率	3	100%	评价体科所在市体育局统一部署下，指导各区	全市年度测试完成总人数。	3	完成全市年度测试人数，得满分；否则，不得分。

情况（46分）	测管理和测试服务（15分）					体育局完成了全市国民体质监测任务的情况。			
			完成质量情况	3	高质、高标	评价体科所年度全市国民体质监测任务完成质量。	①核查有效测试数据；②撰写年度全市国民体质监测公报；	3	在年度测试人数基础上核查有效数据，撰写年度全市国民体质监测公报，得满分；否则，未完成一项或每发现一项不合理之处扣0.5分。
		C22公益性体质测试	社会效益	3	增加影响力	评价体科所开展“服务群众 你点我送”国民体质监测车公益性体适能测评，是否充分发挥社会效益。	①测试结果，公益测试人数；②市民反馈。	2.5	宣传效果佳，市民反馈良好，得满分；否则，酌情扣分。
		C23体质监测网络体系建设	监测网络体系维护	2	科学、合理、有效	评价体科所在全市体质监测网络体系建设方面，是否有效开展相关业务指导、维护和数据审核等情况。	①全市体质监测网络体系建设形成；②开展各级站点业务指导、维护、数据审核等工作；③各级站点对于相关工作的情况反馈。	1.5	建设形成全市体质监测网络体系，指导、维护各级站点业务，得满分；否则，酌情扣分。
		C24定期开展年度国民体质监测工作会议		2	完成	评价体科所是否定期召开全市国民体质监测工作总结会。	①年度至少召开一次全市国民体质监测工作总结会；②召开各区及站点体质监测业务工作交流会。	2	定期召开相关工作会议，得满分；否则，酌情扣分。

		C25 定期开展全市国民体质监测业务培训会	2	完成	评价体科所是否定期开展体质监测工作业务培训会。	①培训内容涵盖国民体质监测软件平台的使用方法、体质监测测试方法、科学健身指导等；②培训覆盖面涉及各区、各级站点。	2	定期开展相关培训会，得满分；否则，酌情扣分。
	C3 体育科技研究(5分)	C31 体育科学论文报告会开展情况	3	完成	评价体育科学论文报告会开展情况。	① 南京市第三十届体育科学论文报告会征文通知拟文工作；②南京市第三十届体育科学论文报告会征文收集汇总工作；③配合做好南京市第三十届体育科学论文报告会召开筹备工作。	3	体育科学论文报告会顺利完成，得满分；否则，酌情扣分。
		C32 重大体育科研课题研究组织工作开展情况	2	完成	评价重大体育科研课题研究组织工作开展情况	① 征集汇总2025年度市体育局重大体育科研课题研究项目申报工作；②配合做好年度局管课题评审立项等相关工作。	2	重大体育科研课题研究组织工作顺利完成，得满分；否则，酌情扣分。
	C4 体卫融合（9分）	C41 推进全市体卫融合五级服务体系建设	6	完成	评价体科所体卫融合工作开展情况	①开展2024年度试点建设的评估和验收工作；②开展2025年度新增试点的选址和调研活动；③指导规划市体育医院建设发展。	6	体科所落实完善体卫融合工作，得满分；否则，酌情扣分。
		C42 标准化建设推进落实	3	完成	标准化建设推进落实情况	①广泛开展机构调研；②组织专家论证；③组织落实申报的相关	2.5	完善标准化建设落实工作，得满分；否则，酌情

							工作。		扣分。
	C5 人才培养(2 分)	C51 科研人员培养	队伍结构	2	合理	评价体科所科研人员培养机制。	①科研人员结构;②科研及管理人员培训机制;	1.5	科研人员结构合理，完成年度科研培训学习计划，得满分；否则，每发现一项未完成扣 0.5 分，扣完为止。
D 履职绩效（22 分）	D1 社会效益(8 分)	D11 人文效益	市民身体素质增强	8	增强	评价体质测试现场是否提供体质检测报告和健身指导，市民检体质检测合格率是否提升。	①体质检测现场提供相关测试评价报告；②提供专家咨询服务；③年度市民体质有所改善。	8	体质检测现场提供相关测试评价报告和专家咨询服务；年度市民体质有所改善，得满分；否则，酌情扣分。
	D2 满意度（10 分）	D21 调查满意度		10	满意率 100%	评价体科所是否向有关承训单位、受测群众发放相关满意度调查问卷。	对承训单位发放满意度调查问卷(50 份）；对受测群众发放满意度调查问卷(50 份）。	9	发放问卷，满意度≥90%得 10 分；90%＞满意度≥80%得 7 分；80%＞满意度≥60%得 4 分；低于 60%不得分；另有效问卷份数不满足评价份数，酌情扣分。

	D3 可持续发展能力（4 分）	D31 体育服务体系	完善体育服务体系	2	完善、带动	评价体科所通过统筹规划，部门协同，完善服务架构，引导体育科研健康发展；推动体质监测工作惠及更多群众，科研保障促进竞技体育发展情况。	体育服务体系完善，推动体育事业可持续良性发展。	1.5	搭建的体育服务体系完善，推动体育事业可持续良性发展，得满分；否则，酌情扣分。
		D32 信息化建设	信息化服务平台完善，数据集成	2	集成	评价体科所各信息化平台应用情况，信息化数据集成情况，全市体质监测数据库情况。	①信息化各平台运行情况，运营是否良好，功能是否存在重合、浪费等情况；②体质监测统计数据集成等，为行业发展分析提供数据源支撑。	1	信息化各平台运行良好，功能不重合，不浪费，信息化大数据集成，数据便于监测、分析，得满分；否则，酌情扣分。
个性指标小计				**68**				**63.5**	
合计				**100**	-	-	-	**94.5**	-